



A Biofilter Zrt. fenntarthatósági helyzetképe 2016-2017-es években

KÖRFORGÁSBAN A KÖRNYEZETÉRT



**BECSÜLJ
MEG MINDENT,
AMI KÖRÜLVESZ**

KÖRNYEZETÜNK
NEM MEGVÁSÁROLHATÓ

NEM VÁLTHATÓ APRÓPÉNZRE
A KÖRNYEZETTUDATOSSÁG
EGY ÉLETFORMA

TÖREKEDJ ARRA,
HOGY MINDEN LEHETSÉGES MÓDON
FENNTARTHATÓAN ÉLJ

EGY DÖNTÉS
INFORMÁLÓDJ, LÉPD MEG

**MAGADÉRT ÉS A
JÖVŐNKÉRT**



KÖRNYEZETVÉDELMI TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS
KÖRNYEZETVÉDELMI TÁRSADALMI VÁLLALATOK

TARTALOMJEGYZÉK

Tulajdonosi üzenet	3
Alapértékeink	4
A biofilter zrt. dióhéjban	5
Cégcsoportunk	9
Mér földkövek	11
Fenntarthatósági megközelítésünk	13
Környezetünk védelme és a fenntartható működés elősegítése	15
100%-os újrahasznosítás	16
Karbonlábnyom számítás	17
Hatékony erőforrás felhasználás	19
Energiahatékonyság és vízhasználat	20
Hulladékkezelés	21
Papírfelhasználás	21
Károsanyag-kibocsátás	22
Munkatársaink képzése és a jövő generáció bevonása	25
Szervezetfejlesztési piramis	26
Mozdulj bio! programok, csapatépítők, képzések	28
Biztonságos munkakörnyezet és munkavédelem	30
Etikus vállalati értékek	31
A jövő generáció támogatása	33
Partnereink és közösségeink szemléletformálása	34
Tanúsítványok a felelős szolgáltatás nyújtásért	35
Partnereink elégedettségének növelése	36
Környezettudatos szemlélet terjesztése	38
Értékteremtő közösségeink	40
Céljaink a körforgásos környezetért 2020-ig	41

TULAJDONOSI ÜZENET

„A példamutatás nem az egyik útja a tanításnak, hanem az egyetlen útja.”
(Albert Einstein)

A Biofilter Zrt-t 1990-ben alapítottuk feleségemmel, most 2018-at írunk. Akkor még nem gondoltuk, hogy 28 év múlva is családi vállalkozásként fogjuk majd vezetni a céget a körforgásos gazdaság felé. Minden a használt sütőolaj begyűjtéssel kezdődött, ami a mai napig cégünk fő profilja, ez az évek során kiegészült az ételhulladék begyűjtéssel és étolaj forgalmazással. A 28 év során sokféle hasznosítási lehetőséggel találkoztunk, a takarmányozási célú felhasználástól a szappanpor gyártásig, de több mint 10 éve már, hogy átváltunk a mai napig működő rendszerünkre: a begyűjtött és előkezelt használt sütőolaj és ételhulladék 100%-ban a bioenergetikai szektor alapanyagaként hasznosul.

Környezetvédelmi vállalkozásként fontosnak tartjuk, hogy a fenntartható jövőt támogatva ne elégedjünk meg azzal, hogy az alap tevékenységünk hozzájárul a körforgásos gazdasághoz, de foglalkozunk kiemelten a felelős és tisztességes működtetéssel, munkatársaink és a jövő generáció képzésével, illetve partnereink és közösségeink szemléletformálásával is.

A fennállásunk óta először összeállított „Körforgásban a környezetért” című jelentésünkkel szeretnénk mélyebb tájékoztatást adni munkatársainknak, partnereinknek és közösségeinknek cégünk környezeti teljesítményéről, kezdeményezéseiről és fenntarthatósági törekvéseiről. Célunk továbbá, hogy jó példaként szolgálhassunk a magyar kis- és középvállalkozásoknak és családi vállalkozásoknak, és rávilágítani, hogy együtt többet tehetünk a fenntartható jövőnkért.

Jelentésünket saját irányelveink és indikátoraink szerint készítettük, de annak érdekében, hogy hozzájárulhassunk egy világ szinten megfogalmazott fenntarthatósági cél eléréséhez, figyelembe vettük a BCSDH által létrehozott magyarországi Action 2020 célkitűzéseket és az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait is.

Deák György
Alapító, Tulajdonos, Vezérigazgató



ALAPÉRTÉKEINK

A vállalat működése során elkötelezte magát a harmonikus fejlődés mellett, vagyis a gazdasági mutatók figyelembevételével erőforrásait hatékonyabb módon használja fel, és kiemelten kezeli azokat a közvetett-közvetlen társadalmi érintetteket, akikre hatással van tevékenységével. Alapértékeit ennek mentén alakította ki.

Ennek egyik pillére a már említett körforgásos gazdasági szemlélet, ami a használt sütőolaj és állati melléktermékek körforgásban tartásával lehetséges. A második pillér, az átlátható, jogszabályoknak való megfelelés a vállalat etikus üzleti magatartását hivatott kiemelni. Ezen felül ahhoz, hogy a cég eleget tegyen a vállalati felelősségnek, folyamatosan szüksége van technológiai és a szervezeti újításokra. Ezért kiemelt számunkra az innovatív szemlélet. Mindezek körvonalazzák azt a felelős vállalati politikát, amely áthatja mindennapi működésünket és az érintettjeinkhez való viszonyunkat.



A BIOFILTER ZRT. DIÓHÉJBAN

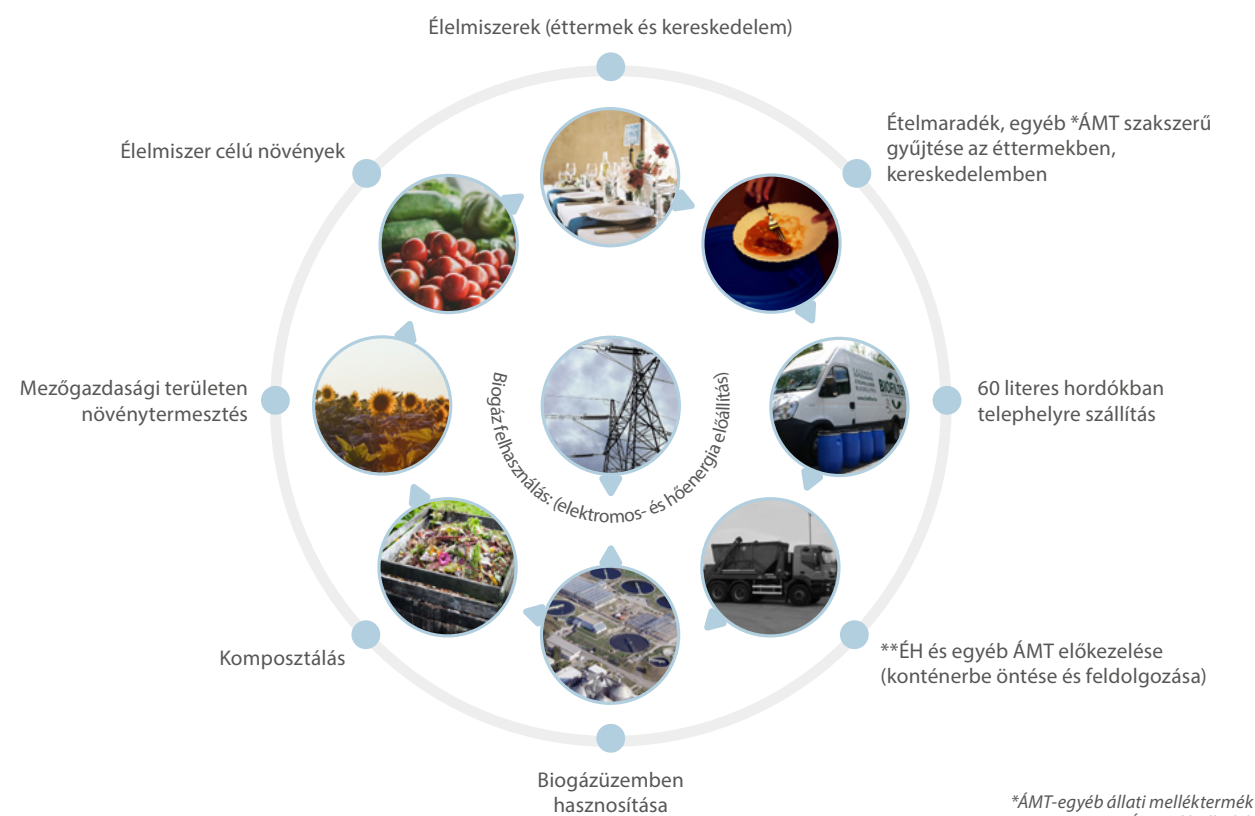
A BIOFILTER Környezetvédelmi Zrt. a bioenergetikai szektorban tevékenykedő környezetvédelmi szociális, 100%-ban magyar tulajdonú családi vállalat. 1990-ben alakult, mára már országos begyűjtési és nemzetközi feldolgozói hálózattal rendelkezik. A Zrt. fő profilja a bioenergia szektor másodgenerációs, szerves alapanyagokkal történő ellátása az általa begyűjtött hulladékok, illetve állati melléktermékek komplex, inverz logisztikai folyamatának megvalósításával. A használt sütőolaj begyűjtése, feldolgozása illetve a tisztított növényi olajok importja biztosítja a magyarországi és a környező országokbeli biodízel üzemek alapanyag ellátását.

KÖRKÖRÖS TEVÉKENYSÉGEINK

Használt sütóolaj és zsiradék begyűjtés, hasznosítás



Élelmiszerhulladék, ételhulladék feldolgozás, hasznosítás

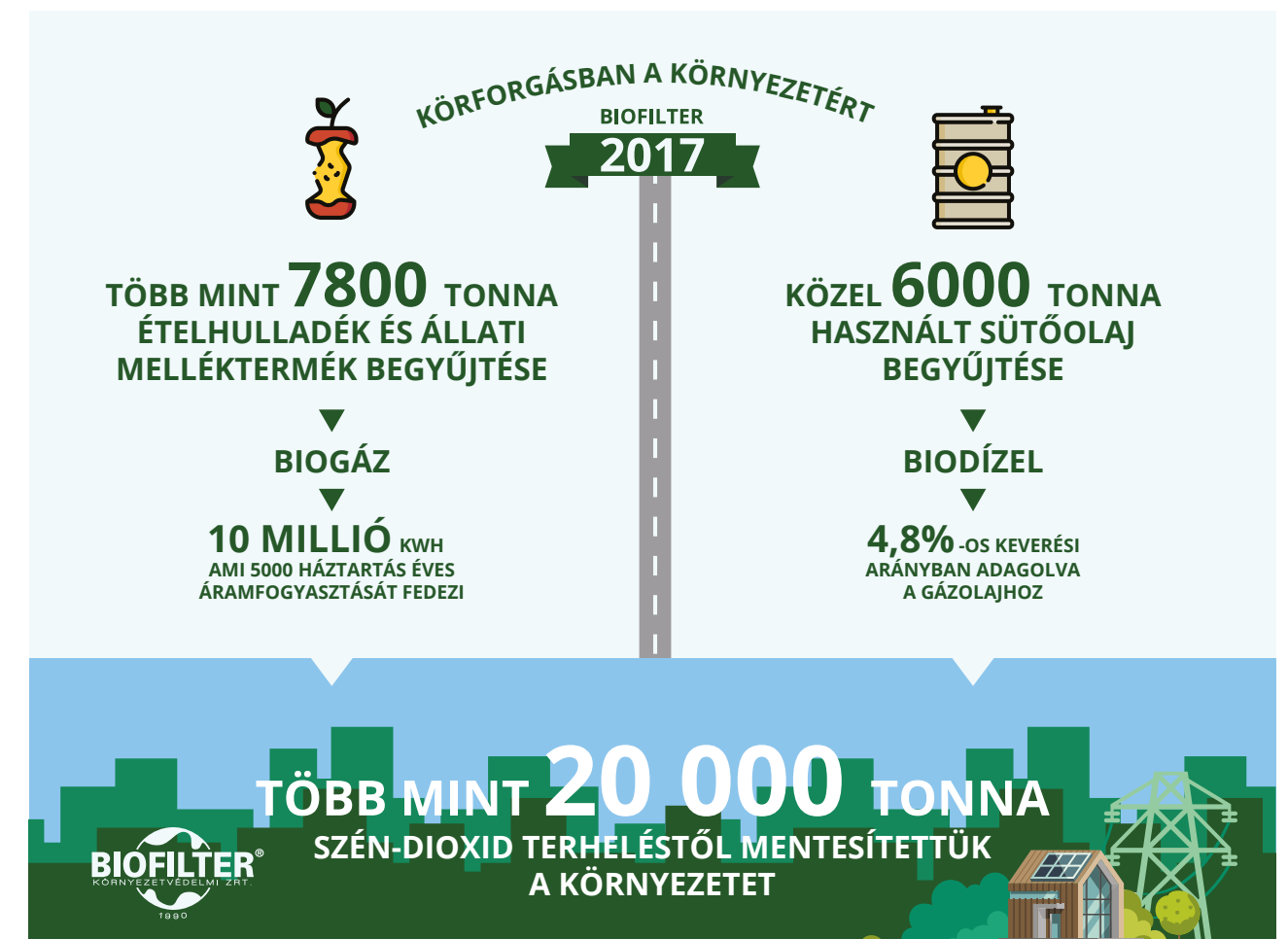


*ÁMT-egyéb állati melléktermék
**ÉH-étel hulladék

A Biofilter Zrt. körkörös tevékenységei

A Biofilter Zrt. fő profilja továbbá a HoReCa és FMCG területről való élelmiszerhulladékok illetve lejárt fogyaszthatóságú élelmiszerek (állati melléktermékek), valamint a forgalomba nem hozható állati eredetű melléktermékek és növényi eredetű hulladékok begyűjtése, feldolgozása és szállítása a biogáz előállító üzemekbe.

A vállalat 2016 őszétől 7 telephelyet üzemeltet országszerte, 40 begyűjtő autóval gyűjti össze a 4500 szerződéses partnertől a keletkező hulladékot és mellékterméket. Közel 100 kollégánk dolgozik azon nap mint nap, hogy a partnereink elégedettek legyenek.



ezer Ft	2015	2016	2017
Nettó árbevétel	2.052.386	2.066.408	2.023.538
Befizetett adók	38.660	41.998	40.759
Személyi jellegű ráfordítások	299.286	379.724	419.781
Alkalmazotti létszám	76	81	89

¹<http://recity.hu/magyar-vallalat-europa-legjobb-cegei-kozott/>

2016-ban számos elismerést szereztünk, amelyekre nagyon büszkék vagyunk: év elején bekerültünk Európa top 10 cége közé¹ a vállalati fenntarthatósági tevékenységeinkkel a European Business Awards szervezésében, amely óriási elismerés volt számunkra, hiszen magyar cég még nem kapott soha ilyen elismerést. 2016-ban ötödik alkalommal nyertük el a Magyar Brands² és a SuperBrands legjobb üzleti márka díját, év végén pedig az etikus cégek képviselőjeként megkaptuk a Magyarországon egyedülállónak tekinthető Piac és Profit Üzleti Etikai Díját³.

A Biofilter képviseletében Deák Dóra az EBA milánói díjátadóján, 2016. júniusában



2017-ben ismét megkaptuk a Magyar Brands díjat a Kiváló Üzleti Márka kategóriában, emellett elnyertük a HBLF (Hungarian Business Leaders Forum) szervezet által kiírt „Üzleti élet a környezetért” díjat menedzsment kategóriában, amivel bekerültünk a nemzetközi EBEA (European Business Awards for the Environment) döntőjébe, az eredményhirdetésre 2018 őszén kerül sor.

¹<http://biofilter.hu/magyarbrands2016>

³<http://biofilter.hu/2016/11/uzleti-etikai-dijas-a-biofilter/>

1997 óta aktív tagjai vagyunk a KSZGYSZ-nek (Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége), 2010 óta az FBN-H-nak (Felelős Családi Vállalkozások Magyarországon) és 2015 óta a BCSDH-nak (Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért). Azóta az egyesületi tagságaink bővültek, hiszen 2018-ban beléptünk a LEAN LEI Egyesületébe, illetve a HBLF Egyesületbe.



HBLF „Üzleti élet a Környezetért” díjátadóján, 2017. októberben

CÉGCSOPORTUNK

A körülöttünk lévő világban, azzal szembesülünk, hogy egyre több a társadalmi, gazdasági és környezeti probléma. A szűkös erőforrások, - amelyre a tudósok már évek óta felhívják a figyelmünket -, egyre jobban apadnak. Globális világunkban ezek a problémák a társadalom minden egyes tagját érintik, így a vállalatok sem bújhatnak ki a megoldások keresése alól.

Ennek egyik módja a vállalatok társadalmi felelősségvállalása, amelynek keretein belül önkéntesen figyelembe veszik és javítják működésük gazdasági, társadalmi és környezeti hatásait. Mindezt úgy, hogy a társadalom számára is hasznos legyen, a vállalat számára pedig lehetőleg gazdasági előnyöket jelentsen. Ezeket szem előtt tartva kötelezte el magát a Biofilter Cégcsoport, hogy működése során átfogóan, kedvező benyomást tegyen a társadalomra.

A BIOFILTER cégcsoportot jelenleg három cég alkotja. A Biofilter Zrt. 1990-ben alakult, a Zedon Kft. (Villányi Pálinka) 2008-ban, míg az Greenpro Zrt. 2011-ben csatlakozott a csoporthoz. E jelentésben a Biofilter Zrt. környezeti, gazdasági és társadalmi felelősségvállalását részletezzük.

BIOFILTER KÖRNYEZETVÉDELMI ZRT.



- 1990 óta a környezetért, magyar családi tulajdonban
- Országos begyűjtési és nemzetközi feldolgozó hálózat
- Használt sütőzsiradék begyűjtése és feldolgozása -> biodízel előállítás
- Élelmiszerhulladék és lejárt szavatosságú élelmiszerek begyűjtése és feldolgozása -> biogáz előállítás
- Növényi olajok és zsírok nagykereskedelme
- Környezetközpontú- és minőségirányítási rendszer, Zöld iroda program



GREENPRO
Partner a fenntarthatóságban

GREENPRO KÖRNYEZETVÉDELMI ZRT.

1996 óta a környezetért, magyar tulajdonban, 2011 óta a Biofilter cégcsoport tagja

Állati melléktermékek, lejárt szavatosságú élelmiszerek, veszélyes hulladékok begyűjtése, szállítása, ártalmatlanításuk és hasznosításuk szervezése

Zsír- és olajfogó tisztítás és értékesítés

Csatornatisztítás, duguláselhárítás

Csapadékvíz- és szennyvízátemelő tisztítás

Környezetközpontú- és minőségirányítási rendszer



ZEDON KFT. (VILLÁNYI PÁLINKA)



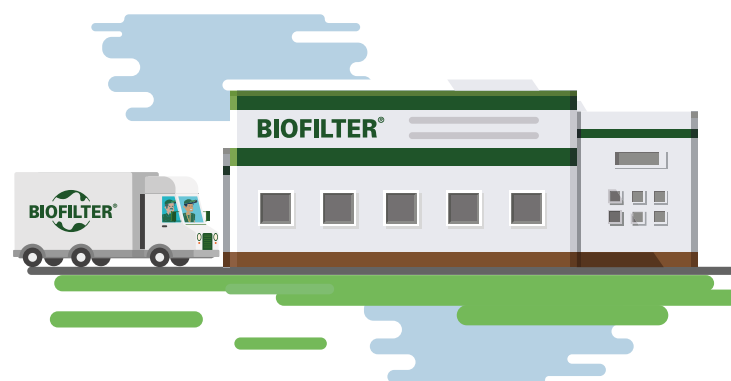
- Prémium minőségű pálinkák gyártása a Magyarbólyi pálinkafőzdében 2007 óta
- Kitűnő alapanyagok beszerzése a Villány környéki termelőktől
- Modern cefréző és pálinkafőzési technológiák alkalmazása
- Fő profil: törköly- és szőlőpálinkák, valamint bor- és seprőpárlatok készítése
- Közel 30 féle Villányi termék: gyümölcs- és törkölypálinkák, ágyas pálinkák, likőrök, brandy
- A fenntartható fejlődés képviselőiként az üres palackokat visszaforgatjuk, a megmaradt melléktermékekből pedig biogáz előállítását tervezzük.

Cégcsoportunk tagjai és tevékenységei



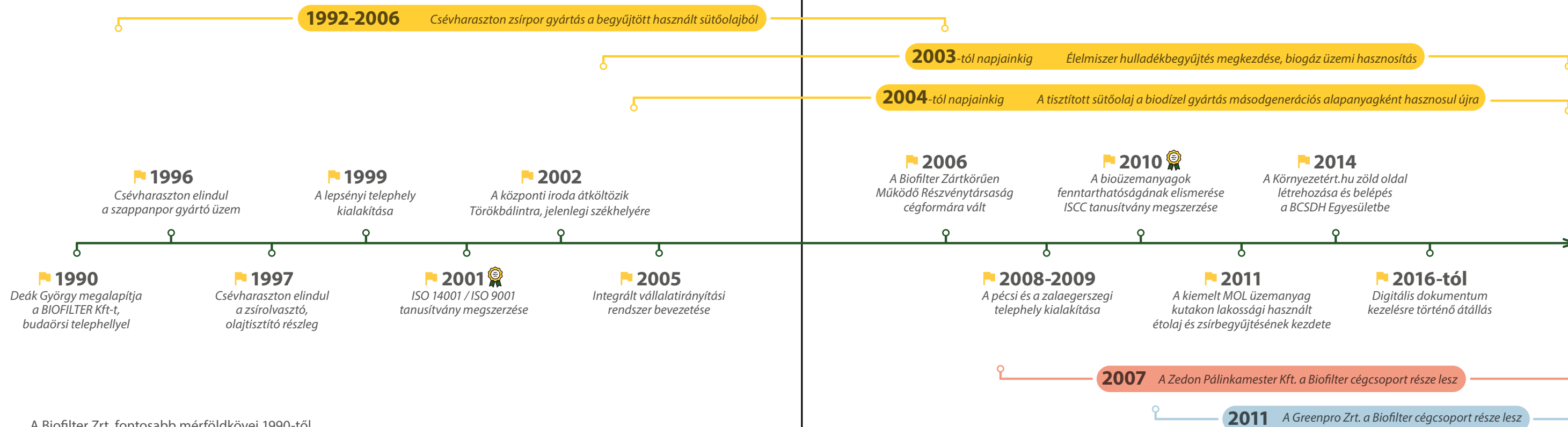
MÉRFÖLDKÖVEK

A Biofilter Zrt. 2015-ben ünnepelte 25. fennállását. Ennek okán értékeltünk az előző éveinket és összeállítottunk a Biofilter honlapján egy 25 éves emlék oldalt, ahol a cég fejlődéstörténetét írtuk le évről évre. 2015-ben készült egy angol nyelvű videó a cégről, amivel később bekerültünk a TOP 10 Európai cég közé a vállalati fenntarthatóság kategóriában, ez a videó is elérhető a honlapunkról. Az aloldal elérhető a honlapunkon a mai napig, érdekes információkkal és képekkel.



/11

/12



A Biofilter Zrt. fontosabb mérföldkövei 1990-től

⁴<http://biofilter.hu/about/>

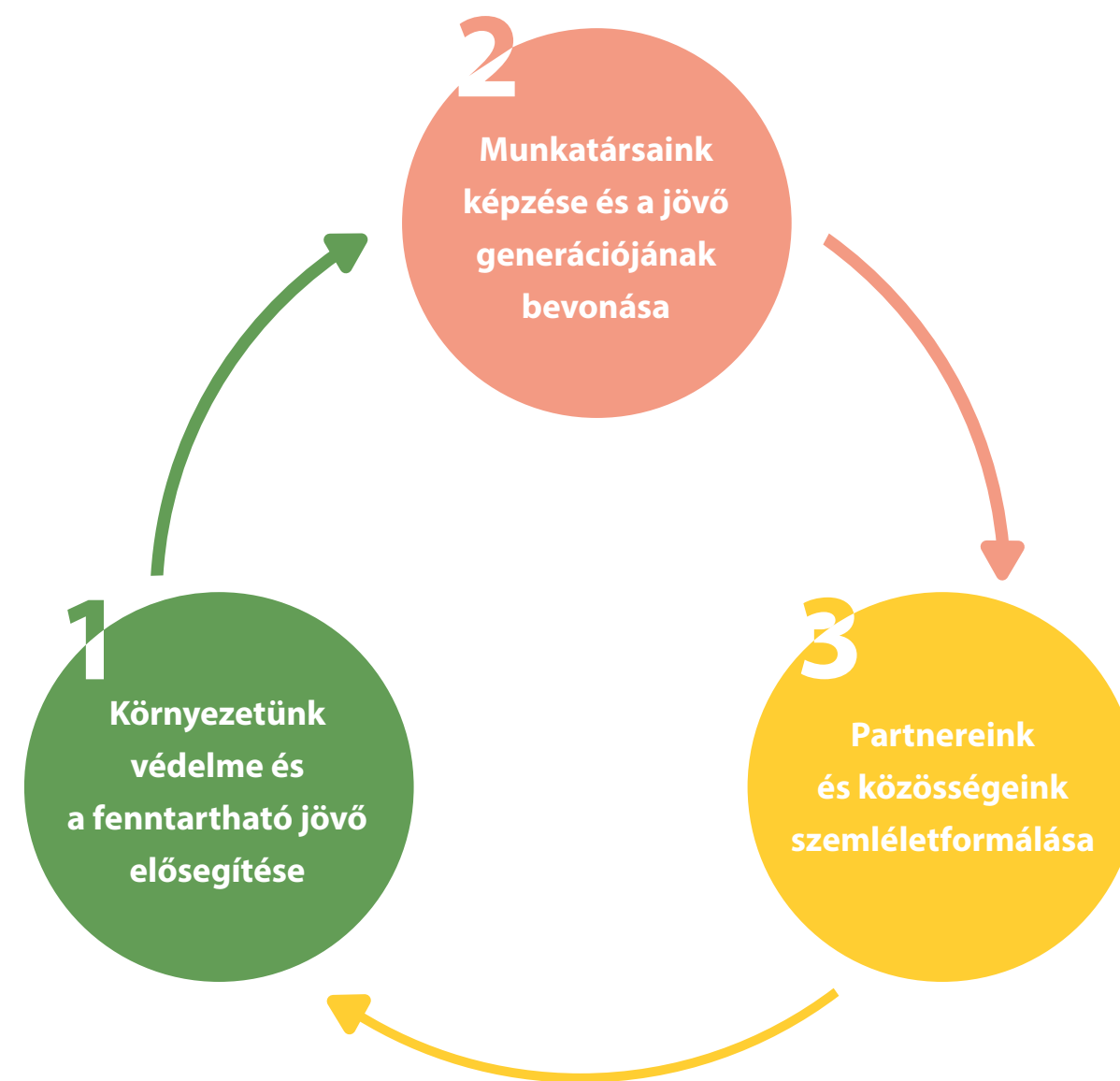
⁵<http://biofilter.hu/bio-25>

FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

A Biofilter Zrt. tulajdonosai felismerték, hogy a globális kihívások kezelése és az elvárt üzleti teljesítmény között csak látszólagos az ellentét, hiszen ha lehetőségként tekintünk a kihívásainkra, és ezekre képesek vagyunk megfelelően válaszolni, akkor egy hatékonyabb működési rendszert is létrehozhatunk. Ezért döntöttek úgy, hogy önkéntesen integrálják a társadalmi-környezetvédelmi felelősségvállalásaikat üzleti tevékenységükre.

Fenntartható stratégiánk kialakításakor figyelembe vettük az ENSZ által, 2015-ben elfogadott 17 Fenntartható Fejlődési Cél, valamint az erre épülő Action 2020 programot, amelyet a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért csoport kezdeményezett a vállalatok üzleti fenntarthatóságának növelésére. Ez a fenntartható fejlődési keretrendszer mind a fejlődő, mind a fejlett országokat cselekvésre szólítja fel, hogy véget vessenek a szegénységnek, kezeljék az egyenlőtlenségeket és megbirkózzanak a klímaváltozással. A Biofilter Zrt. az Action 2020 program⁶ keretében az Élmezés, a Foglalkoztatás, a Fenntartható Életmód, a Klímaváltozás és a Vízhasználat területén határozott meg célokat 2020-ig.

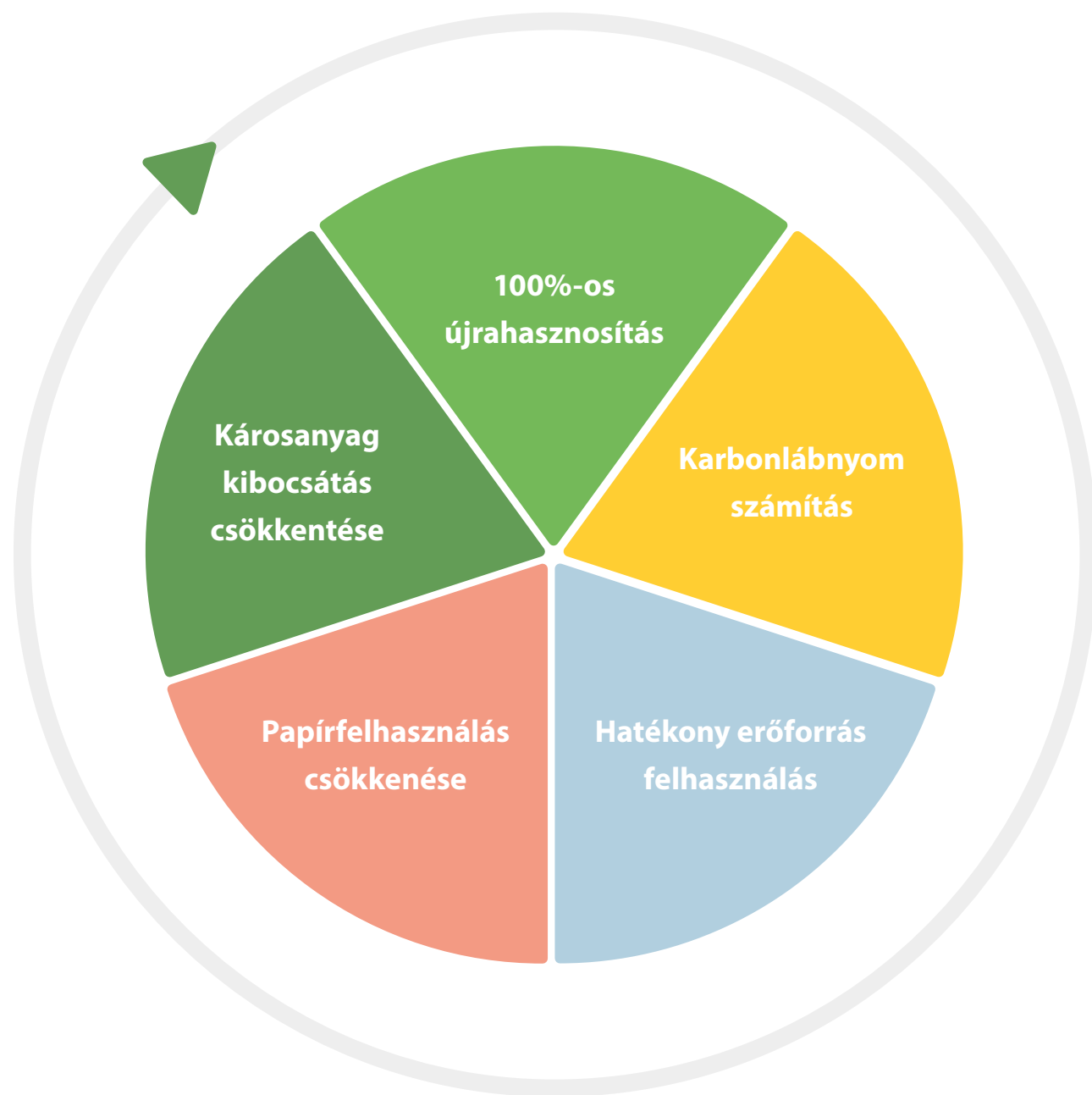
A gazdasági, a társadalmi és a környezeti szempontok egyenlő fontosságának deklarálása fontos kiinduló lépés volt stratégiánk megfogalmazásánál. Így alakítottuk ki azt a hármas pillért, amely mentén terveztük fenntarthatósági megközelítésünket. Ezek után olyan célok mellett köteleztük el magunkat, melyek befolyásolják termékeink, szolgáltatásaink minőségét vagy környezeti hatásainkat, hogy megbízóink, érdekelt feleink igényeit minél magasabb színvonalon, hatékonyan és gazdaságosan kezelni tudjuk.



⁶<http://biofilter.hu/wp-content/uploads/2016/03/action-2020-vallalasok.png>

1 KÖRNYEZETÜNK VÉDELME ÉS A FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉS ELŐSEGÍTÉSE

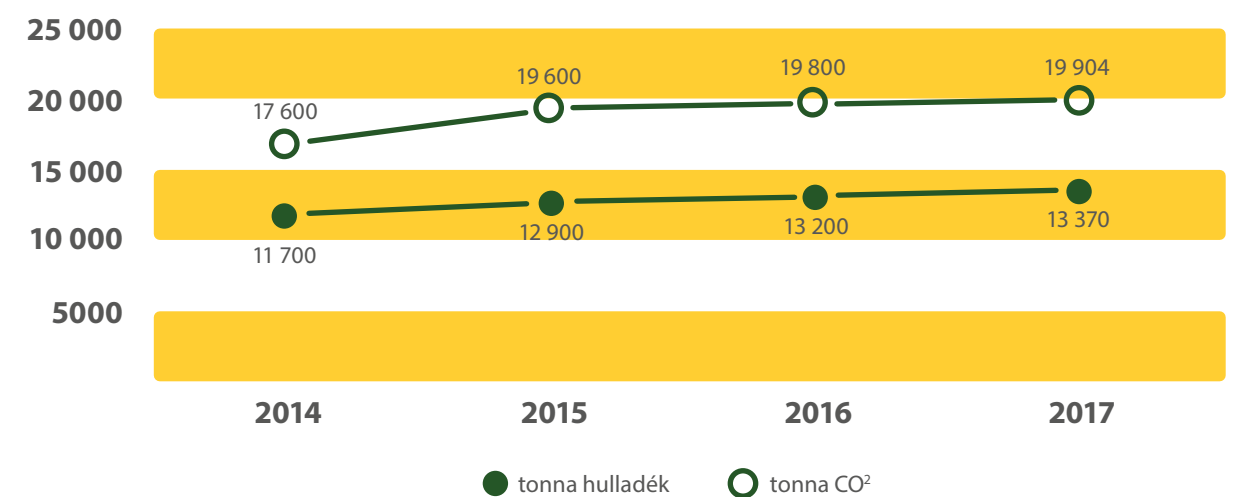
Környezetünk védelme és a fenntartható működés biztosítása érdekében öt kiemelt témakört határoztunk meg, aminek a mentén bemutatjuk eredményeinket: a begyűjtött hulladékok 100%-os újrahasznosítása, a karbonlábnyom számítás elindítása, a hatékony erőforrás felhasználás, a papírfelhasználás minimalizálása és a káros anyag kibocsátások csökkentése.



100%-os újrahasznosítás

Alap tevékenységeinkből, a használt sütőolaj és az élelmiszerhulladék begyűjtésből származó hulladékokat és állati melléktermékeket 100%-ban újrahasznosítjuk. Ha a begyűjtött mennyiségeket és az újrahasznosításból mentesített szén-dioxid kibocsátást vesszük alapul, akkor ez annyit jelent, mintha 2016-ban és 2017-ben összesen több mint 8 000 gépjárművet vonnának ki a forgalomból egy éven keresztül.

Begyűjtés mennyisége és a CO² kibocsátás mentesítés mértéke



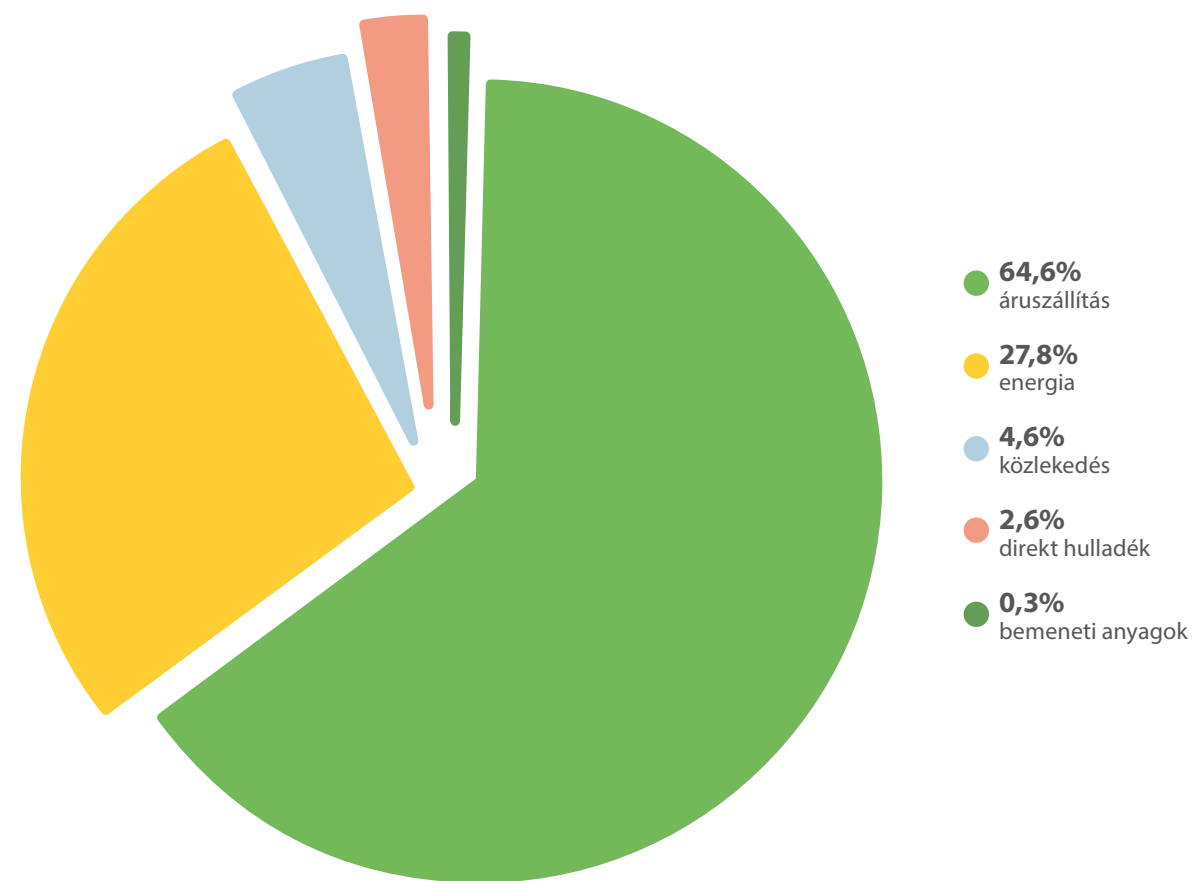
A Biofilter Zrt. begyűjtéseinek mennyisége és a környezeti hatása

A Biofilter a begyűjtött használt sütőolajból a biodízel iparágat tudja ellátni másodgenerációs alapanyaggal, amit elsőgenerációs olajokkal kevernek össze és az elkészült biodízel terméket a dízel olajba keverik, jelenleg kötelezően 4,9%-ban, de az európai cél a 10%-os keverési arány elérése. A begyűjtött élelmiszerhulladékkal a biogáz iparágat tudjuk ellátni alapanyaggal, amelyből elektromos- és hőenergia keletkezik. A 2016-os mérések alapján az összes biogáz célra átadott hulladékból több mint 8 millió kWh energiát termeltek, ami kb. 4 500 háztartás éves áramfogyasztását fedezi. 2017-ben több mint 10 millió kWh energiát termeltek, ami már közel 5 000 háztartás éves áramfogyasztásával egyezik meg.

Karbonlábnyom számítás

Bár a vállalat profiljából adódóan is jelentős mértékben tesz a környezet védelméért, 2016-ban és 2017-ben is közel 20 000 tonna szén-dioxid terheléstől mentesítette a környezetet, köszönhetően a hulladékok és állati melléktermékek energetikai hasznosulásának. Ezen felül még számos megoldást találtunk hatékonyságunk javítása érdekében.

A hétköznapi működésünk során keletkezett kibocsátásokat sem hagyhatjuk ki a teljes képből. A Carbon Solutions Global⁷ karbonlábnyom-számítás módszerének segítségével kiszámítottuk a közvetlen és közvetett üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátásokat. Minden ÜHG-kibocsátást tonna szén-dioxid egyenértékre (t CO₂e) számoltunk át, ami egyben a karbonlábnyom mértékegysége is. Fontos tudni, hogy minél nagyobb a karbonlábnyom, annál nagyobb az éghajlatváltozásra mért hatás.



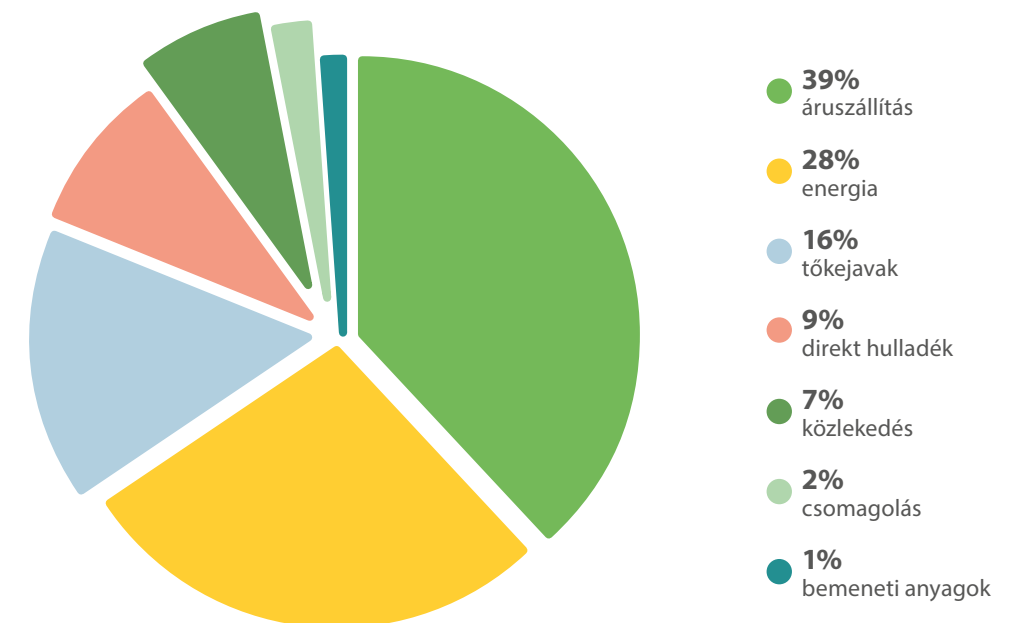
A Biofilter Zrt. 2016-os karbonlábnyom arányai

⁷<http://www.carbonsolutionsglobal.com/>

2016-ban 1 555 tonna CO₂e (szén-dioxid egyenérték) volt a karbonlábnyomunk, aminek a legnagyobb része az áruszállításból (64,6%) származó károsanyag-kibocsátásából származik. Ezért fontos a gépjárműpark korszerűsítése, a szállítási folyamatok komplex koordinálása, folyamatos felülvizsgálata. A karbonlábnyomunk második legnagyobb szelete az energia felhasználásból (27,8%) adódik, ami a gáz és az áram felhasználásunk kibocsátását is fedezi. A közlekedésből eredő kibocsátások 4,6%-ot, a hulladékelektkezésből származó CO₂ kibocsátás 2,6%-ot, míg a bemeneti anyagokból származó kibocsátások 0,3%-ot tettek ki 2016-ban.

Környezetre gyakorolt hatásunk mérése érdekében 2016-ban csatlakoztunk a Követ Egyesület és a Hermann Ottó Intézet koordinálta Clim'Foot karbonlábnyom-számítási programhoz, hogy a jövőben pontosabb képet kapjunk a kibocsátásainkról, így 2017-re egy részletezettebb karbonlábnyom számítást tudtunk végezni.

A Clim Foot program keretében Bilan Carbon⁸ karbonlábnyom-számítás módszerének segítségével kiszámítottuk a közvetlen és közvetett üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátásokat. Minden ÜHG-kibocsátást tonna szén-dioxid egyenértékre (tonna CO₂e) számoltunk át, ami egyben a karbonlábnyom mértékegysége is. Fontos tudni, hogy minél nagyobb a karbonlábnyom, annál nagyobb az éghajlatváltozásra mért hatás.



A Biofilter Zrt. 2017-es karbonlábnyom arányai (Bilan Carbon módszerrel számolva)

⁸<http://www.climfoot-project.eu/hu>, A szervezeti karbonlábnyom az ISO 14069 szabvány és a GHG (ÜHG) Protokollnak is megfelelő módszertan alapján került kiszámításra a Francia Környezeti és Energetikai Ügynökség (ADEME) által készített és a Bilan Carbone Association (ABC) által továbbfejlesztett Bilan Carbone® eszközben történő meghatározással.

Bilan Carbon módszerrel számolva a GHG Protokol szerint 2017-ben 1 807 tonna CO²e (szén-dioxid egyenérték) volt a karbonlábnyomunk, aminek a legnagyobb része az áruszállításból (38,9%) származó károsanyag-kibocsátásából származik, ami a növekvő begyűjtéssel emelkedik. Ezért fontos a gépjárműpark korszerűsítése, a szállítási folyamatok komplex koordinálása, folyamatos felülvizsgálata. A karbonlábnyomunk második legnagyobb szelete az energia felhasználásból (27,8%) adódik, ami a gáz és az áram felhasználásunk kibocsátását is fedezi. A közlekedésből eredő kibocsátások 7%-ot, a hulladékeletkezésből származó CO² kibocsátás 9%-ot, míg a bemeneti anyagokból származó kibocsátások 0,5%-ot és a csomagolási anyagok 1,2%-ot tesznek ki. A tőkejavaink (épületek, úthálózatok, parkolók, eszközök, gépek, berendezések) 16,0%-ot tesznek ki karbonlábnyomunkban.

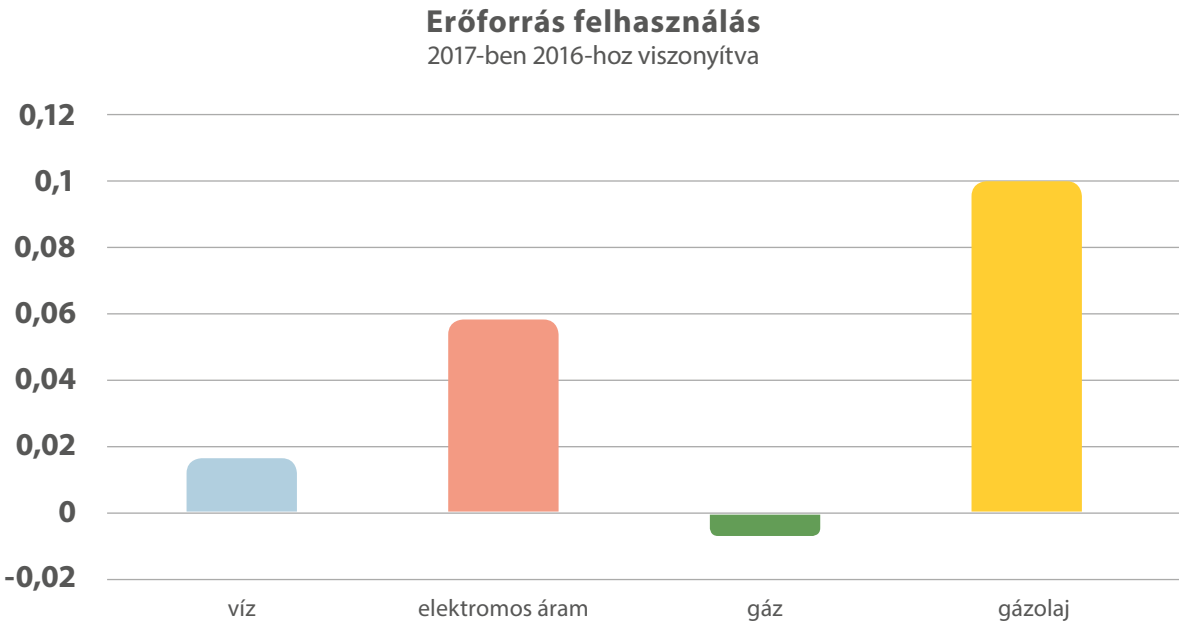
A 2016-os és 2017-es számok nem hasonlíthatók össze, hiszen más módszertannal lettek kalkulálva. A Bilan Carbon módszerrel viszont a 2018-as számainkat már a 2017-eshez képest tudjuk monitorozni és tervezni.

Hatékony erőforrás felhasználás

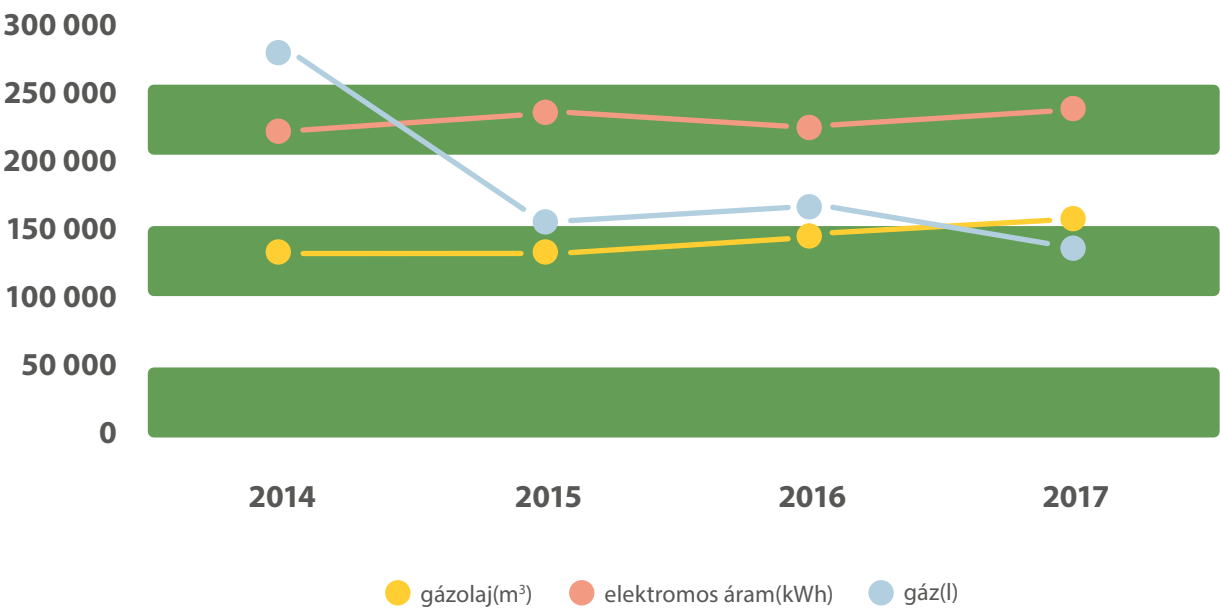
energiahatékonyság és vízhasználat

/19

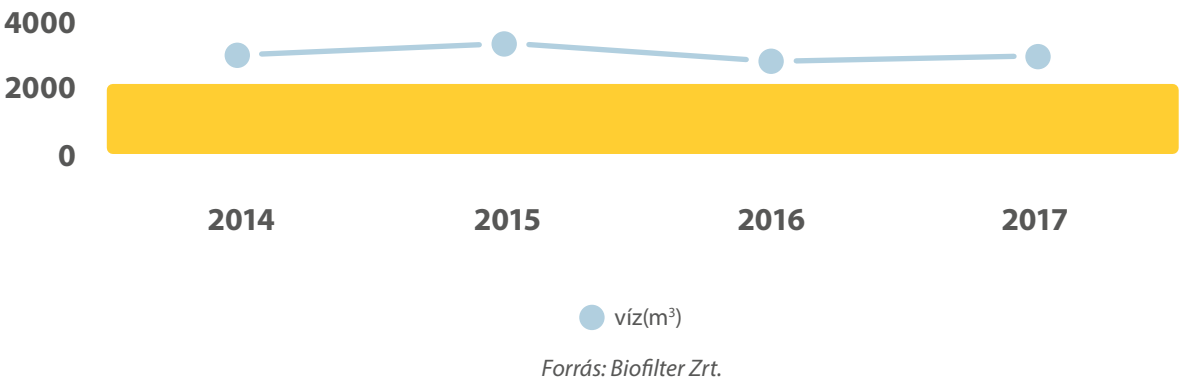
Erőforrás használat terén sikerült számottevő csökkenést elérni a legtöbb esetben. Mindezt úgy, hogy a saját begyűjtéseink folyamatosan növekednek. De mit mutatnak a számok? A gáz és vízhasználatunk jelentős csökkenést mutat a 2014-2015-ös évekhez viszonyítva, ugyanakkor az elektromos energia és a gázolaj felhasználásunk növekedett, párhuzamosan a megnövekedett begyűjtött mennyiségekkel.



Energiafogyasztási trendek



Vízfelhasználás



A gázfogyasztásban jelentős csökkenést tapasztaltunk a 2014-2015-ös időszakban, ami 2016-ban csupán 1%-os növekedést mutatott. Ez annak is köszönhető, hogy a törökbálinti és a csévharaszi telephely szigetelését korszerűsítettük.

A vízfogyasztásnál kialakult csökkenő trend a növekvő gépi mosás alkalmazásának a következménye, továbbá bevezettük a kazán hűtésénél a víz visszaforgató rendszert, ami további megtakarításokat eredményezett. Irodai szinten beépítésre kerültek 2015-ben a perlátorok, ami szintén csökkentette a vízfelhasználást. A vízfelhasználást a karbonlábnyom számításban a bemeneti anyagok rész tartalmazza.

/20

Hulladékkezelés

A direkt hulladékok csoportba a szelektív hulladékok (papír, fém, műanyag), a tisztítási maradékok gyűjtése és újrahasznosítása, illetve a kommunális hulladék kezelése tartoznak bele. 2016-ban összesen 45 000 kg kommunális és szelektív hulladékunk gyűlt össze, 3 000 kg-mal kevesebb, mint 2015-ben. 2017-ben 43 000 kg kommunális és szelektív hulladékunk keletkezett, 2000 kg-mal kevesebb, mint 2016-ban.

2015 közepén kezdtük meg az irodában keletkezett ételhulladékunkat külön gyűjteni, amelynek eredményeképpen 2016-ban összesen 280 kg, 2017-ben 287 kg ételhulladékot tudtunk újrahasznosítani, ahelyett, hogy a kommunális gyűjtőbe került volna.

2016-ban bevezettük a szelektív gyűjtést a termelő telephelyeinkre is, illetve megszüntettük az íróasztal melletti hulladéktárolókat és szelektív gyűjtő szigeteket alakítottunk ki osztályonként, hogy ezzel támogassuk a szelektálás tudatosítását.

Papírfelhasználás

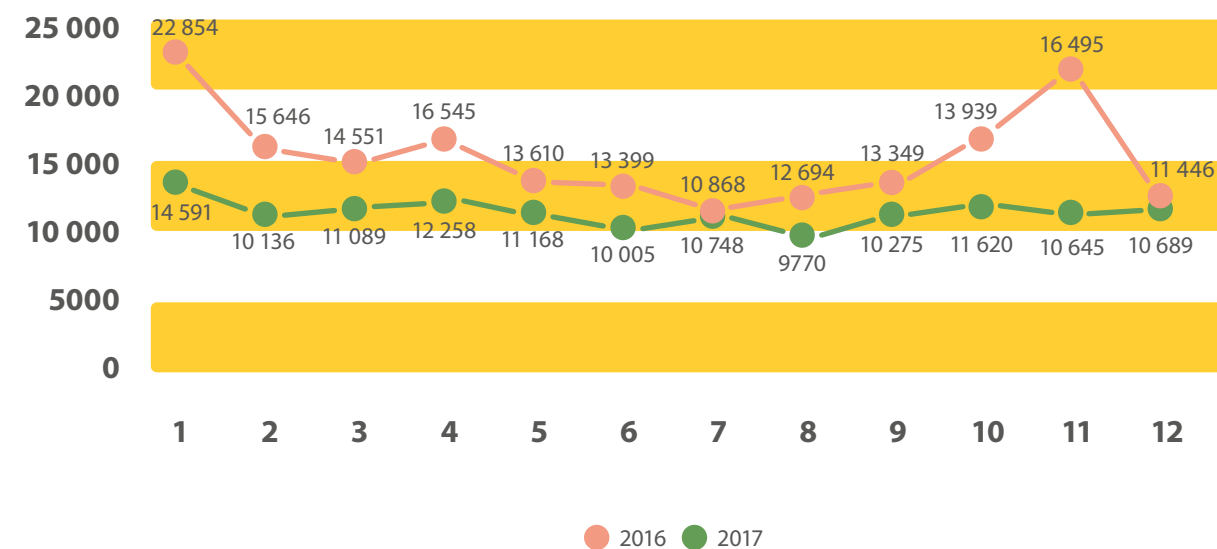
2015-ben bevezettük a KÖVET Egyesület által életre hívott Zöld Iroda⁹ programot irodáinkban, amely már 2016-ra látható eredményeket hozott a papírfelhasználás területén is. De itt nem szerettünk volna megállni, 2016. október 1-én éles működésben elindítottunk a digitális dokumentumkezelést. A HABEL névre elkeresztelt dokumentumkezelő programmal lehetővé vált, hogy az összes beérkező és kimenő dokumentumot digitálisan indítsuk, archiváljuk és vezessük végig a „workflow”-n, anélkül, hogy bármit is ki kelljen nyomtatni, vagy papíron kelljen archiválni. Az új rendszer bevezetésével és a zöld iroda papírhasználatot érintő intézkedéseivel 24%-kal tudtuk csökkenteni a ki nyomtatott papír mennyiségét 2017-re, 2016-hoz viszonyítva. A papír és egyéb irodai és konyhai eszközök beszerzését a bemeneti anyagok rész tartalmazza a karbonlábnyom számításban.



Zöld iroda szabályzatát ide kattintva
vagy a QR kódot beolvasva tekinthetik meg

⁹<http://www.zoldiroda.hu/>

Összes oldal nyomtatás

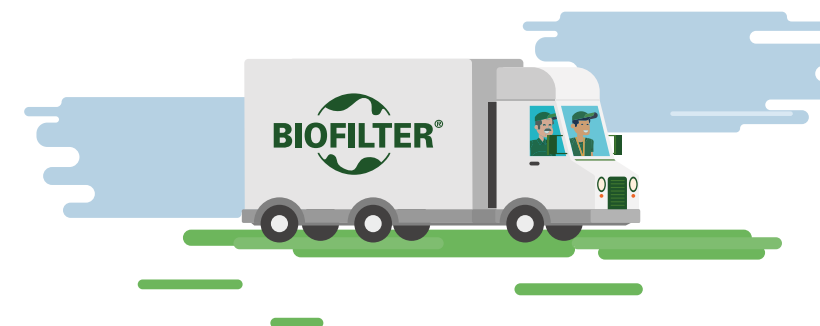


Forrás: Biofilter Zrt.

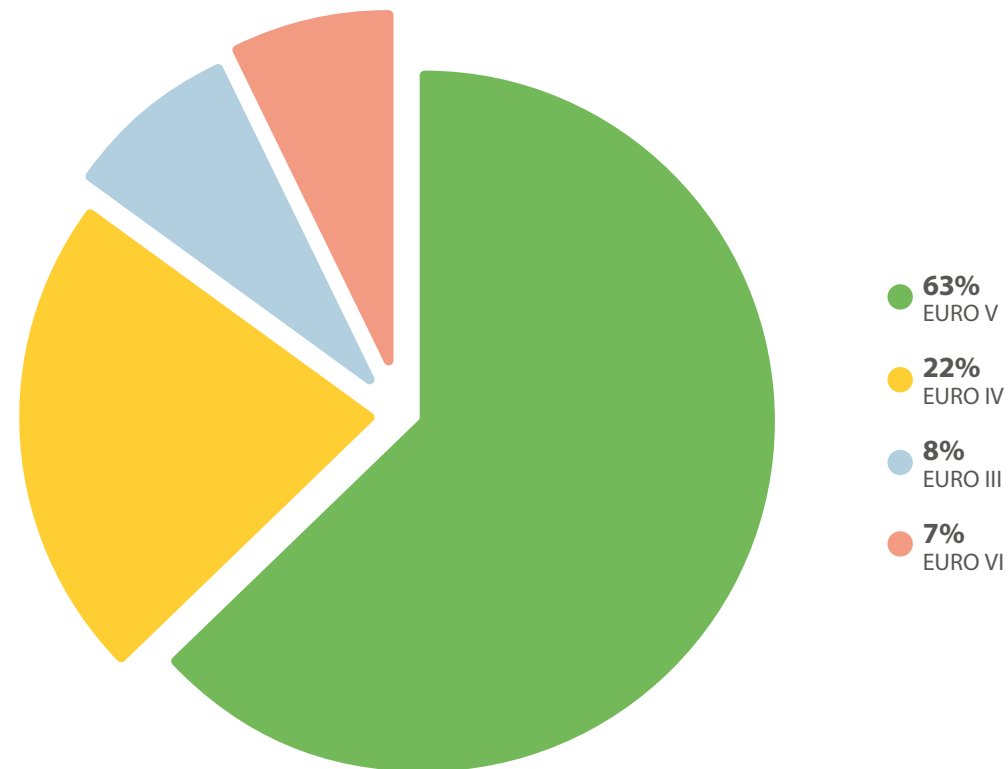
Károsanyag-kibocsátás

Miután tevékenységünk a hulladék átvételétől a biodízel, valamint biogáz üzemnek való leszállításig tart, fontos a gépjárműpark összetétele, valamint kibocsátása. Az elmúlt időszakban vállalatunk nagy hangsúlyt fektetett gépjárműparkjának korszerűsítésére.

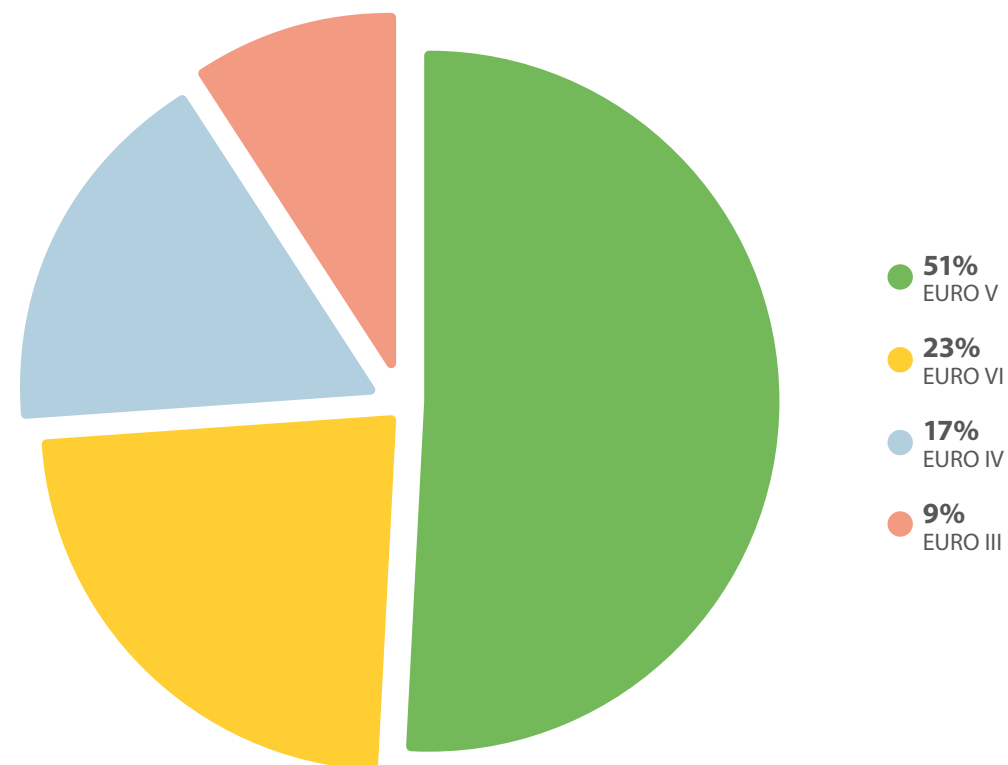
Új és egyre magasabb EURO besorolású tehergépjárművek beszerzésével hatékonyabban, mind- emellett környezetkímélőbben tudjuk végezni tevékenységünket, amely a káros anyag kibocsátás mértékét is csökkentette. 2016-ban az autóink 70%-a, 2017-ben autóink 74%-a EURO V. és VI. besorolásban volt.



Gépjárműveink megoszlása EURO besorolás szerint 2016



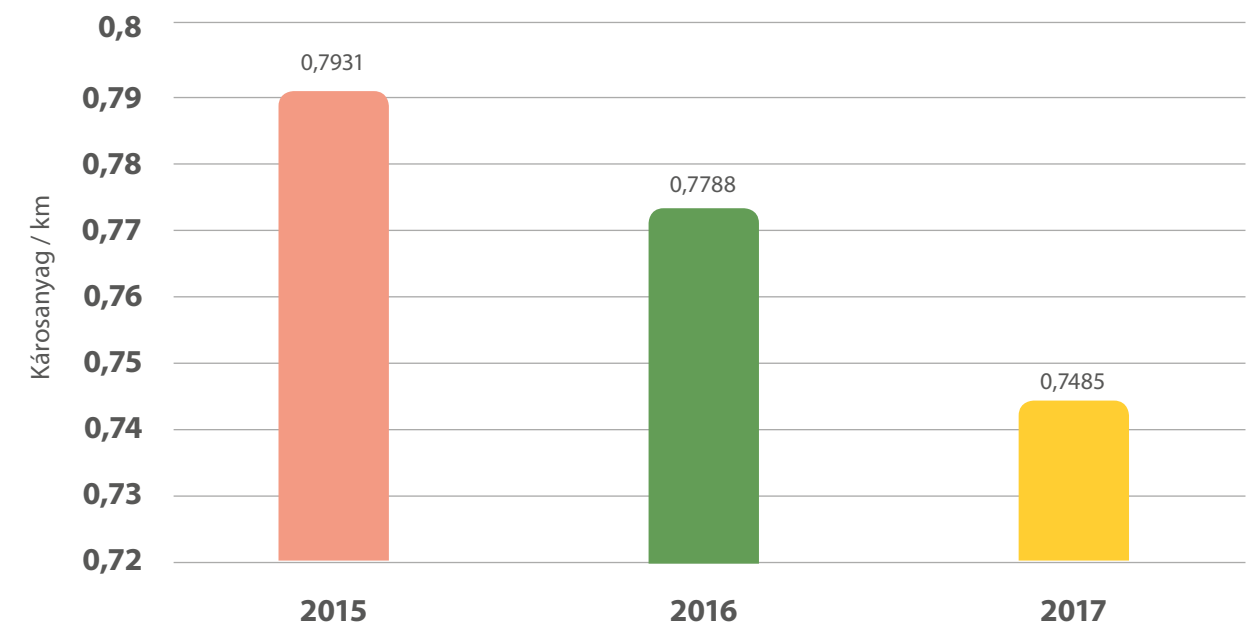
Gépjárműveink megoszlása EURO besorolás szerint 2017



Forrás: Biofilter Zrt.

Mivel karbonlábnyomunk legnagyobb része az áruszállításból származik, ami a növekvő begyűjtéssel emelkedik, ezért logisztikai folyamatainkban időről-időre megvizsgáljuk a begyűjtések, a telephelyek közti és a kiszállítások futásteljesítményeit, mellyel szintén a rendelkezésünkre álló eszközök és erőforrások felhasználásának hatékonyságát tudjuk növelni, ezzel csökkentve az áruszállításból származó kibocsátásaink mértékét.

Gépjárműveink átlagos összes károsanyag kibocsátása (CO, NOx, PM g/km)



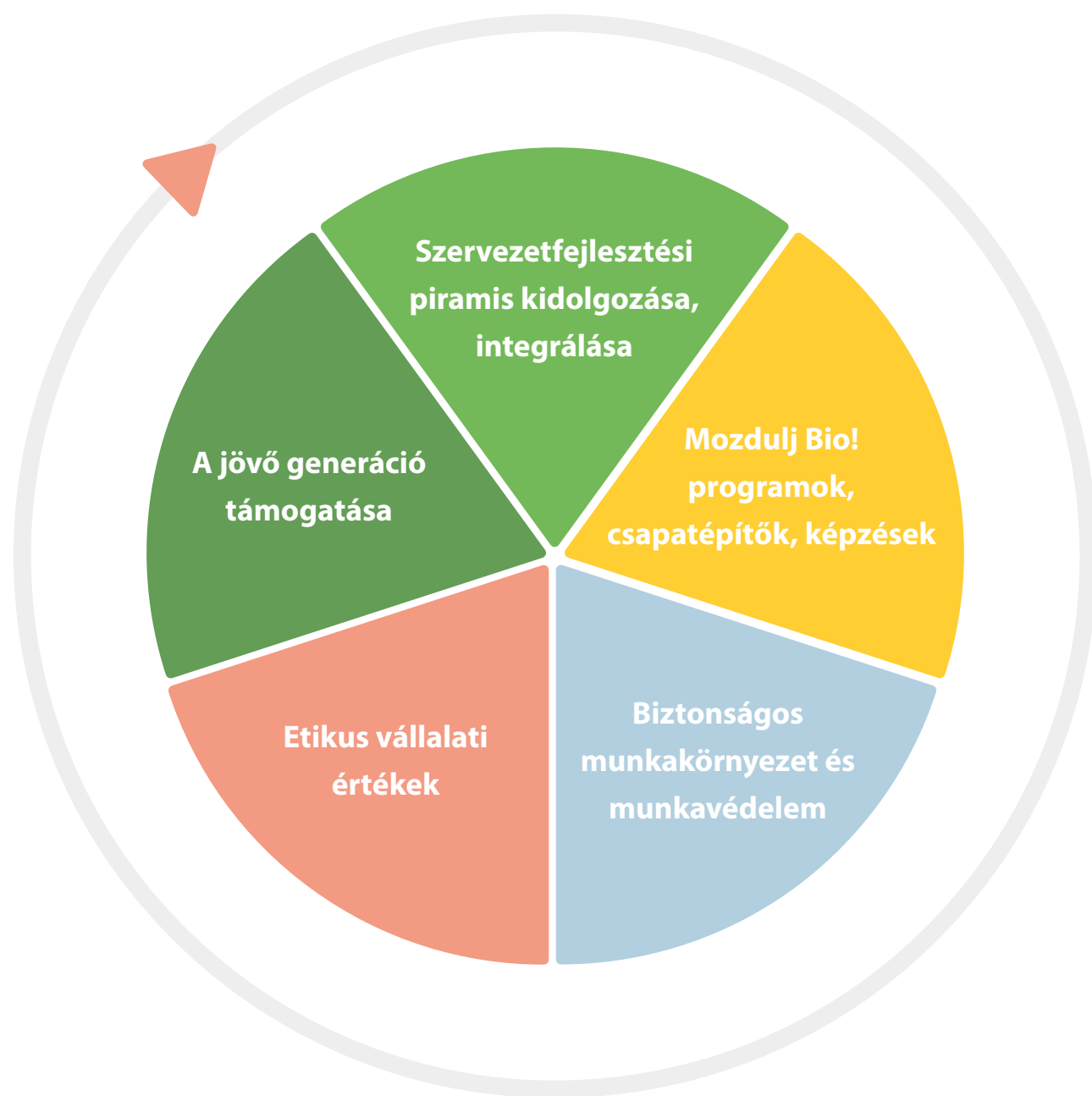
CCO: Szén-monoxid, NOx: Nátrium-oxidok, PM: Szálló por

Forrás: Biofilter Zrt.

A közlekedésből (7%) származó karbonlábnyom kibocsátásainkat elsősorban a munkavállalók bejárásával (6,15%), illetve az üzleti utak során és céges személyautókkal történő közlekedésből származó kibocsátások alkotják.

2 MUNKATÁRSAINK KÉPZÉSE ÉS A JÖVŐ GENERÁCIÓ BEVONÁSA

Munkatársaink képzése és a jövő generáció bevonása érdekében öt témakört emelünk ki, amin keresztül bemutatjuk a Biofilter Zrt. törekvéseit. Ez a szervezetfejlesztés, a csapatépítő és egészségmegőrző programok, a munkavédelmet és etikus értékeket képviselő lépések és végül a jövő generáció támogatását bemutató törekvések.

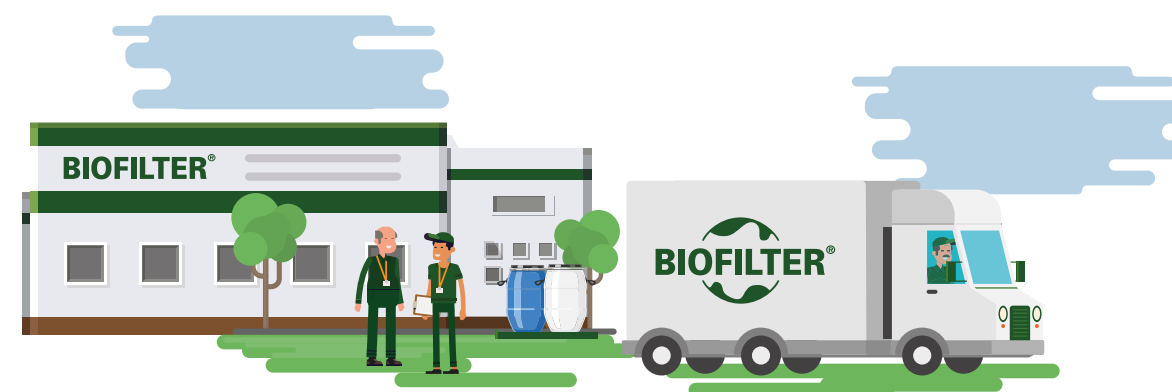


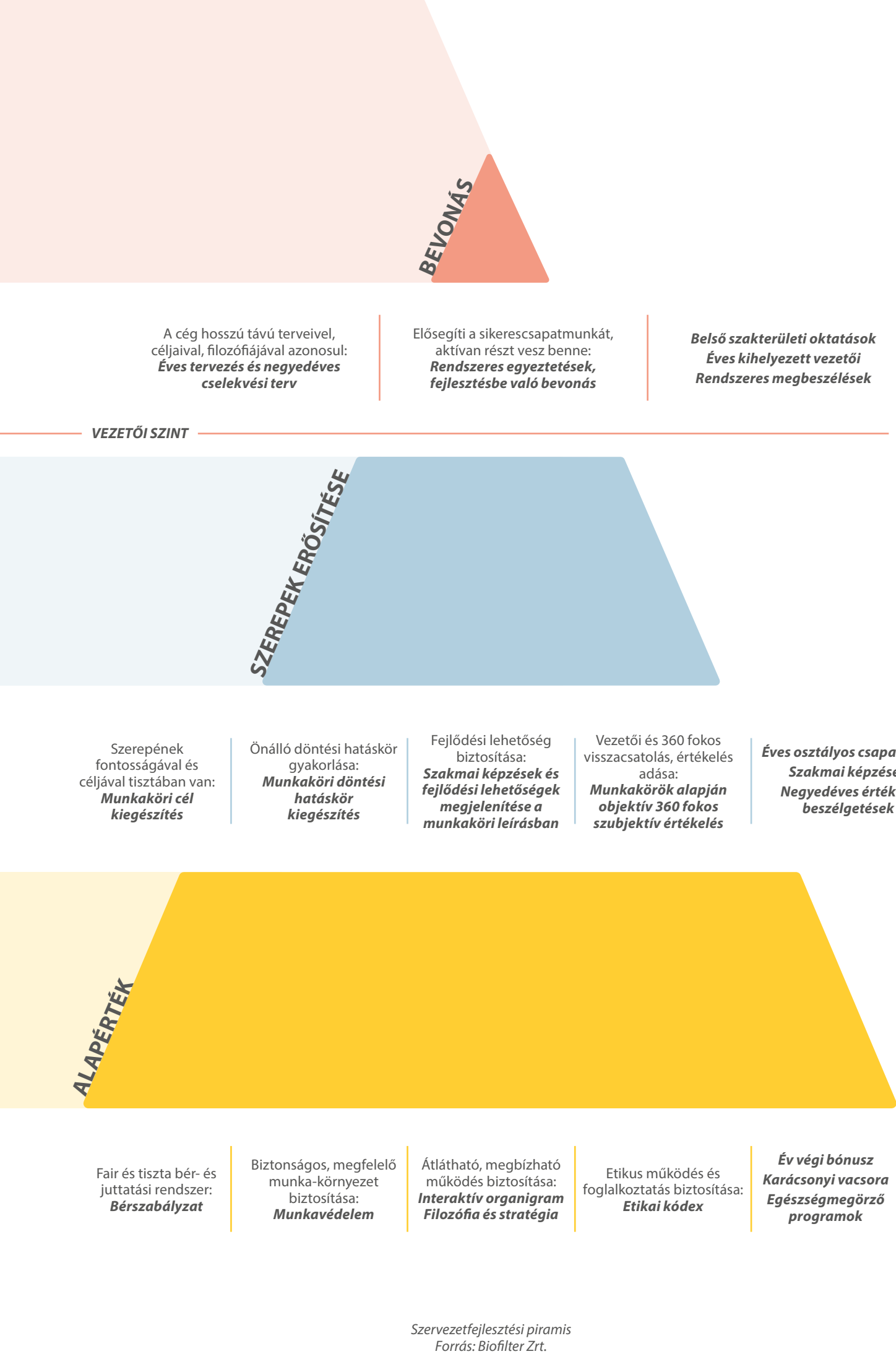
Szervezetfejlesztési piramis

Ahhoz, hogy teljesíteni tudjuk ambiciózus céljainkat, és folyamatosan javítsuk szolgáltatásaink minőségét, környezeti teljesítményét munkatársaink képzése kulcsfontosságú. Úgy gondoljuk, hogy a cég legfontosabb erőforrása az ember, ezért a velük kialakított partneri viszony elengedhetetlen a cég működéséhez. Fontos, hogy munkavállalóink higgyenek cégünk értékeiben és tudják: munkájukkal nap, mint nap hozzájárulnak a környezet védelméhez. Célunk tehát egy életképes, biztonságos és szerethető munkahelyet létrehozni, amelyre munkavállalóink is büszkék lehetnek. A fenti gondolatmenet rendszerezése érdekében kidolgoztuk a „Szervezetfejlesztési Piramist”, melynek célja a munkavállalók megtartása, motiválása és szemléletformálása, amely 2017-től folyamatosan kerül kialakításra.

A piramis alapértékei között a fair bér- és juttatási rendszer, a biztonságos munkakörnyezet, az átlátható és etikus működés kialakítása szerepel. Erre épülnek a munkaköri szerepek erősítésével kapcsolatos feladatok, folyamatos fejlődési lehetőségek és visszacsatolás, értékelés biztosítása.

/26





MOZDULJ BIO!
PROGRAMOK,
CSAPATÉPÍTŐK, KÉPZÉSEK



2016-ban a Mozdulj Bio! Facebook csoport létrehozásával egy közös platformot hoztunk létre az **egészség- és környezetkímélő programok** szervezésére, élmények megosztására.

2016-ban az alábbi programokat szerveztük munkatársainknak:

- Te Szedd önkéntes szemétszedés a székhelyünk városának természetvédelmi területén,
- Helyi és fővárosi futóversenyek (Kerekdomb Futás Törökbálint, Ligetkör)
- Kerékpáros túra a Velencei tó körül,
- Kirándulás a Budai-hegyekben.

2017-ben az alábbi programokat szerveztük munkatársainknak:

- Kerékpáros túra a Velencei tó körül
- Te Szedd szemétszedés a Kerekdomb Egyesület csapatával közösen Törökbálinton
- Intersport Túranap
- Kerekdomb Futás Törökbálint
- Mikulásfutás

2016 óta a kollégáink kb. 30%-át sikerült elérni és valamilyen formában bevonni a szervezett Mozdulj Bio! programokba. 2016-ban tavasszal már hagyományteremtő módon szerveztünk **Szakmai napot** a kollégáinknak, ezúttal a Rossi Biofuel Zrt. komáromi telephelyét néztük meg, hogy a biodízel gyártásának folyamatát jobban megismerjék, 2017-ben pedig egyik partnerünk, az FCC Magyarország gyáli telephelyére látogattunk el.

A rugalmas és hatékony munkavégzés egyik feltétele a gördülékeny csapatmunka. Ennek előremozdítását éves osztályos **csapatépítők** szervezésével is támogattuk. Ezeken az eseményeken az alkalmazottak közelebbről is megismerhetik egymást, így a hétköznapi teendőiket gördülékenyebben tudják majd egymás között megoldani.

A vezetőink részére külön **vezetői tréning** hétvégét tartunk évente egyszer, ahol szakmai és csapatépítő programokat is szervezünk. A fenntarthatóság a rendezvény helyszín választásánál is fontos nekünk, ezért került a választásunk 2016-ban a Katica Tanyára, akik szinte 100%-osan megújuló energiából fedezik a működésüket, 2017-ben pedig a Botanica Vendégházra.

A magas színvonalú, ügyfélközpontú kiszolgálás és a hatékony szervezeti működés érdekében kiemelten kezeljük munkatársaink képzését. Ezért biztosítottuk 2016-ban is dolgozóink **továbbképzését**, szükséges jogosítvány, OKJ képzettségek megszerzését, továbbá tartottunk önfejlesztő és kommunikációs tréningeket is. 2016-ban minden kollégánk asszertív kommunikációs képzésben, 2017-ben pedig az irodai munkatársak Excel továbbképzésben vettek részt, amit a Törökbálinti irodánkban tartottunk meg, különböző nehézségi szinteknek megfelelően kialakított csoportokban. 2016-ban 147 alkalmazott összesen 705,5 óra, 2017-ben 68 alkalmazott összesen 1 447 óra tréningen és képzésen vett részt.



Szakmai nap a Komáromi biodízel üzemben 2016-ban



Vezetői tréning hétvége a Katika Tanyán 2016-ban



Intersport túranap a cégcsoporttal közösen 2017-ben



Te Szedd! szemeteszedés Törökbálinton 2017-ben a helyi Kerekdomb Egyesülettel



Velencei kerékpártúra 2016-ban



Rossmann Mikulásfutás 2017-ben

Biztonságos munkakörnyezet és munkavédelem

Természetes igény, hogy a munkavállalók biztonságos, kulturált és egészséges munkakörnyezetben szeretnék végezni feladataikat. A vállalat érdeke pedig az, hogy ne történjen semmilyen munkavégzésből adódó személyi sérülés. Ezért az új belépő munkavállalóink kötelező minőség- és környezetirányítási, munka- és tűzvédelmi oktatásokon vesznek részt. 2015-től az új belépők megkapják a Zöld Iroda Program Szabályzatot is, amelyben a mindennapi környezettudatos működésről tájékoztatjuk őket.

A vállalat a munkavédelmi és tűzvédelmi feladatokat egy külsős megbízóval együttműködve látja el. A megbízott a cég környezetvédelmi menedzserével együtt legalább kéthavonta egyszer felülvizsgálja a telephelyeken többek között a munkavállalók munkakörnyezetét, a munkavédelmi eszközöket, a biztonságos munkavégzés feltételeit. 2016-ban sor került az irodai munkakörnyezet ergonomiai fejlesztésén felül az üzemi munkakörnyezet fejlesztésére is (csévharashti üzemben párapu felszerelése a hőség idején, Törökbálinton légcserélő rendszer beépítése, üzemi padlóburkolat felújítása). 2016-ban összesen 33 db bejárás és 124 db intézkedés történt, 2017-ben pedig 19 db bejárás és 93 db intézkedés történt, amely a 7 telephelyet érintette.

A felső vezetés részére évente egyszer menedzserszűrésen való részvételt is biztosítunk, melynek során a kötelező üzemorvosi vizsgálatokon felül széleskörű labor és belgyógyászati vizsgálatokon vehetnek részt. 2016-ban 16 fő, 2017-ben 15 fő vett részt a menedzserszűrésen.

Etikus vállalati értékek

Etikai kódexünk alapjait 2016-ban kezdtük el lefektetni és 2017-re nyerte el végleges formáját. A kódex alap pillérei az átlátható, szabályos működés, a tisztességes üzleti magatartás, az etikus foglalkoztatás és a felelősségteljes működtetés. A teljes Etikai Kódexet minden új kollégánk megkapja átoltasásra. Az Etikai Kódexből készült egy egyoldalas, a főbb irányelveket tartalmazó kivonat, amit az irodában több helyre kifüggesztettünk.

2015-ben átvehettük a Telenor Etikus Vállalati díját, amelyet a Transparency International zsűrizésével nyertünk el KKV kategóriában, míg 2016-ban a Piac és Profit Üzleti Etikai díját is megnyertük középvállalati kategóriában, ami nagyon nagy megerősítés volt, hogy jó irányban haladunk.

ETIKAI KÓDEX IRÁNYELVEK

ÁTLÁTHATÓ, SZABÁLYOS MŰKÖDÉS

- A Biofilter Zrt. elkötelezetten törekszik a jogszerű, etikus és átlátható működésre és ezt a munkavállalóitól is elvárja.
- Munkaköri feladataik ellátása közben a munkavállalók mindig kötelesek törvényesen és etikusan, a Biofilter Zrt. legjobb érdekét szem előtt tartva eljárni és magatartásukkal példamutatóan viselkedni.
- A munkavállalóknak mindenkor követniük kell a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, az Etikai Kódexet is beleértve.

TISZTESSÉGES ÜZLETI MAGATARTÁS

- A Biofilter Zrt. tartózkodik az üzleti verseny megsértésétől, bármely üzleti partnere hírnevének rontásától és a versenytársai hitelességét rontó bármely viselkedéstől, valamint határozottan ellenzi a korrupció minden formáját.
- A Biofilter Zrt. tudomásul veszi, hogy a személyes információk érzékeny adatok, és biztosítani kell a munkavállalókat és egyéb természetes személyeket arról, hogy személyes adataikat törvényes módon dolgozzák fel.
- A munkavállalók felelősek a tisztességes üzletvitelért munkakörük ellátása közben és az üzleti partnereket az egyenlő bánásmód követelményére figyelemmel kezelni. Az üzleti titok megőrzése érdekében a munkavállalók kötelesek titkosan és bizalmasan kezelni minden olyan piaci és céges információt, ami munkaköri feladataik ellátása közben jutott a tudomásukra, és nem általánosan ismert vagy elérhető a nyilvánosság számára.

ETIKUS FOGLALKOZTATÁS

- A Biofilter Zrt. tiszteletben tartja minden olyan személy emberi méltóságát és jogait, akivel a munka közben kapcsolatba lépnek, ideértve a cég saját munkavállalóit is. A foglalkoztatás minden területén egyenlő esélyeket biztosít, és semmilyen jogszerűtlen hátrányos megkülönböztetést és zaklatást nem tűr el és ezt munkavállalóitól is elvárja.

Biofilter Zrt. Etikai Kódex Irányelvek



- A Biofilter Zrt. betartja a munkaidőre vonatkozó törvényeket, beleértve a túlmunkát. Olyan béreket biztosít a dolgozói számára, amelyek megfelelnek az iparági és piaci szinteknek.

- A munkavállalók minden tevékenységük során tiszteltudóan lépnek fel, és mindenkit kellő figyelemmel, méltóságát tiszteletben tartva kezelnek. Az erőszak és a fenyegető magatartás nem megengedett.

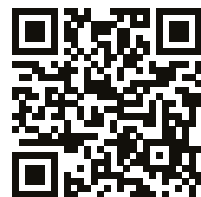
FELELŐSSÉGTELJES MŰKÖDTETÉS

- A Biofilter Zrt. elkötelezett a környezet védelme iránt, nem csak tevékenységéből adódóan, de belső meggyőződéséből is. A Biofilter Zrt. törekszik működése környezetterhelésének minimumra szorítására a nem megújuló erőforrás-felhasználás és a károsanyag- és hulladék-kibocsátás mérséklésével, valamint ezt a törekvését igyekszik munkavállalóinak és közösségeinek is átadni környezetvédelmi közösségi szemléletformálással.
- A nemdohányzók egészségének védelme érdekében a munkavállalóknak kötelező betartaniuk és betartatniuk a dohányzásra vonatkozó szabályozásainkat a telephelyeken, illetve mellőzniük a dohányzást a gépjárművekben is.

- A munkavállalók kötelesek felelősséget vállalni a biztonságos munkahely fenntartásáért és a vállalat tulajdonába tartozó eszközök és gépek épségéért és gondos használatáért.

KÉRDÉSEK

- A munkavállalók kérdezhetnek az Etikai Kódex alkalmazásáról, vagy ha kétség merül fel bennük arra vonatkozóan, mi a követendő magatartás egy bizonyos helyzetben, az ugyved@biofilter.hu email címen dr. Stegmayer Pétertől.



Etikai kódexünk dokumentumát ide kattintva vagy a QR kódot beolvasva tekinthetik meg



2015-ben Dedk György vezérigazgató veszi át a Telenor Etikus Vállalati díját



2016-ban Deák Dóra résztulajdonos veszi át a Piac és Profit Üzleti Etikai díját

A jövő generáció támogatása

Tudjuk, hogy a fiatal generáció innovatív, friss gondolkodása egy vállalat számára számos előnyt jelent. Azonban elengedhetetlen, hogy ezek a fiatalok megszerezzék azt a rutint, amivel a hétköznapi életben is boldogulni tudnak. Ezért környezetvédelmi gyakorlati programot indítottunk a fiatal generációk bevonása érdekében, egyetemi előadás felkéréseknek tettünk eleget, szakmai támogatást nyújtottunk szakdolgozatok írásához és részt vettünk szakmai tanulmányok és cikkek írásában is 2016-ban és 2017-ben is.

A Georgia Tech amerikai egyetemmel 2016-ban indult az együttműködésünk, amely során a nyári egyetemre érkező diákok közül kettőt fogadtunk és segítettük őket egy kutatási projektjük megvalósításában 3-4 héten keresztül, miközben a Biofilter tevékenységébe, mindennapjaiba is betekintést nyerhettek. 2016-ban a fő témájuk az volt, hogy vizsgálják meg a Biofilter tevékenységeinek környezetvédelmi hatásait és készítsenek belőle olyan infografikákat, amelyek egyszerűen és átláthatóan bemutatják az eredményeket. 2017-ben folytatódott a projekt és újabb két diákot fogadtunk és mentoráltunk, ebben az évben viszont a biodízel piac került a kutatás központjába.

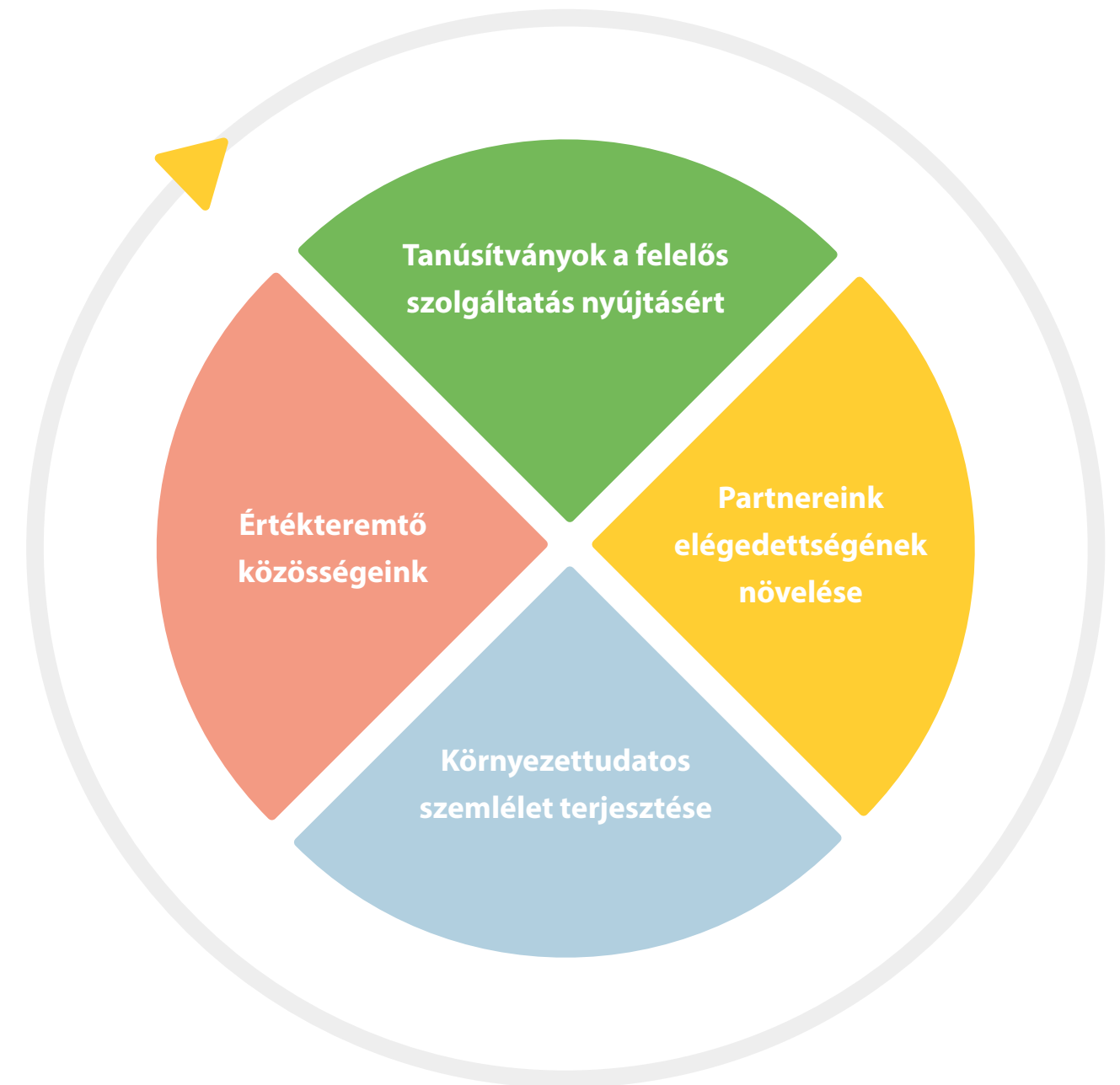
/33

A Georgia Tech diákjainak záró előadása a Nem Adom Fel Kávézóban 2016-ban



3 PARTNEREINK ÉS KÖZÖSSÉGEINK SZEMLÉLETFORMÁLÁSA

Partnereink és közösségeink szemléletformálása és bevonása érdekében a következő 4 fő területet érintve szeretnénk bemutatni a fenntarthatósági törekvéseinket: **felelős szolgáltatás nyújtásának háttere, partnereink elégedettségének növelése, a környezettudatos szemlélet terjesztése, együttműködés értékteremtő közösségeinkkel és fenntarthatósági elismeréseink.**



Tanúsítványok a felelős szolgáltatás nyújtásért

A cég tevékenységeire 2001. január 1-ig bevezetésre került az ISO 9001-es és ISO 14001-es szabványok szerinti minőség- és környezetközpontú irányítási rendszere, melyet, azóta is folyamatosan működtet. Minőség- és környezetközpontú irányítási rendszerünk kialakításakor azonosítottuk folyamatainkat, azok sorrendjét és kölcsönhatását, meghatároztuk a folyamatok működtetéséhez szükséges kritériumokat és módszereket, valamint, ezen folyamatokat figyelemmel kísérjük, mérjük, és ennek eredményeit felhasználjuk a folyamatok tökéletesítéséhez. Telephelyeinken HACCP rendszert is működtetünk már 2006 óta.



Integrált politikát összefoglaló dokumentumot ide kattintva vagy a QR kódot beolvasva tekinthetik meg

Annak érdekében, hogy a termékeinket is felelősen nyomon tudjuk követni, 2010-ben bevezetésre került az ISCC (International Sustainability and Carbon Certification)¹⁰ szabvány. Ezt a nemzetközi szabványt azért dolgozták ki, hogy a megújuló energiahordozók ún. biomassa és a folyékony bioüzemanyagok (biodízel, bioetanol) piaci szereplői nemzetközi szinten meg tudják különböztetni a fenntarthatósági követelmények betartása mellett vagy a nélküle termelt termékeket.

Az ISCC tanúsítvány a fenntarthatósági követelményeknek való megfelelést igazolja. A szabványt – amely átfogja a teljes ellátási láncot – a függetlenség, átláthatóság és a nemzetközi érvényesség jellemzi.



Partnereink elégedettségének növelése

Külön fontos számunkra ügyfeleink elégedettsége, ezért a vállalat együttműködik érintett és érdekelt feleivel, nyitott, kétoldalú kommunikációt folytatva. Ezért 2016-ban is elvégeztük ügyfél elégedettség mérésünket, melynek keretében partnereink vissza tudtak jelezni a részünkre.

Összesen 52 partnertől kaptunk visszacsatolásokat, ami alapján elmondhatjuk, hogy a legjobb értékeléseket a szolgáltatásunk és termékeink minősége, kiemelve a megbízhatóságot és a szakértséget, gépjárművezetőink segítőkészsége és a rendelés felvétel rendelkezésre állása kapta, amire nagyon büszkék vagyunk.

A visszajelzéseket megvizsgáltuk és a beérkező javaslatokat igyekeztünk beépíteni a hétköznapijainkba. Partnereink tájékoztatására 2016 végén elhatároztuk, hogy negyedéves hírlevélben fogjuk elküldeni aktuális áraink listáját, jogszabályi változásokat, éttermi tippeket és az egyéb érdekességeket.

2017-ben célunk volt elérni a 100 visszajelzést, összesen 120 válasz érkezett vissza év végi elégedettségi felmérésünkre. Az eredmények szerint visszajelzett partnereink **ajánlaná cégünket ismerőseinek, amely nagyon fontos visszajelzés cégünknek.**

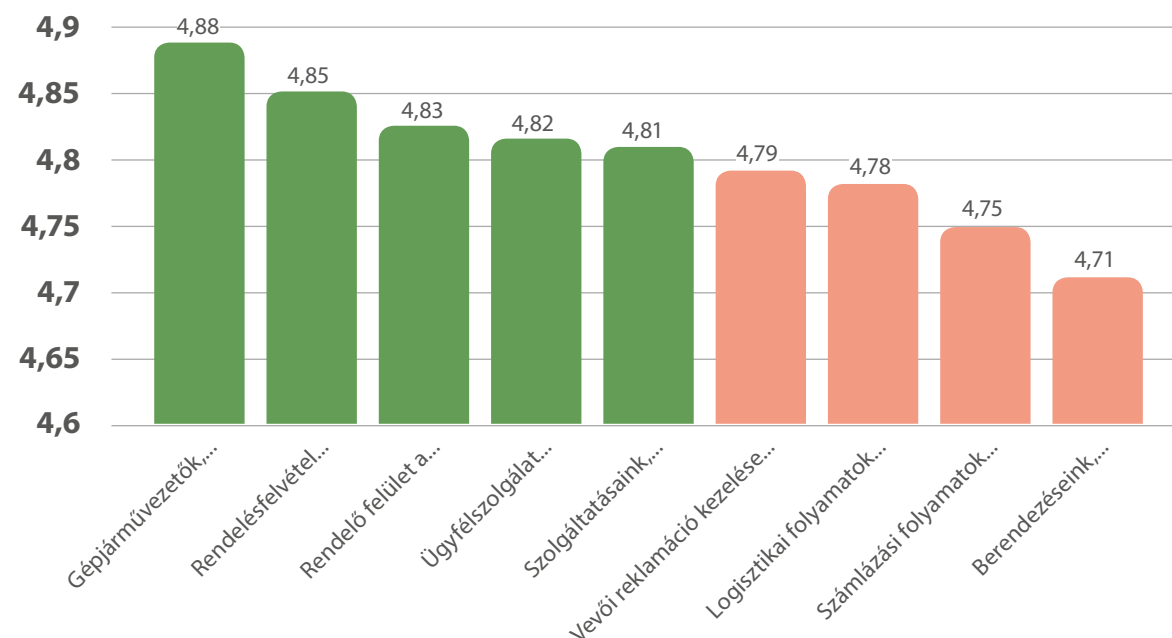
97,5%

Partnereink 2017-ben is kiemelten értékelték gépjárművezetőink segítőkészségét és hozzáállását, telefonos és online rendelésvételünk gyorsaságát, illetve ügyfélszolgálatunk rugalmasságát. Berendezéseink állapotával kapcsolatban több visszajelzést is kaptunk, ezért ez ügyben külön minőségi eljárást indítottunk, hogy partnereink elégedettebbek legyenek.



¹⁰<https://www.iscc-system.org/>

Kérem, értékelje 1-től 5-ig, hogy mennyire elégedett a munkánkkal az alábbi területeken!
(1: egyáltalán nem elégedett, 5: nagyon elégedett)



A 2017-es elégedettségi felmérés eredményei területenként

Annak érdekében, hogy partnereink ingyenesen is el tudjanak minket érni, 2016 szeptemberétől életre hívtuk 80-as előhívó számunkat, így már a **06 80 442 999** –es zöld számon is tudnak rendelt leadni, szerződést kötni, vagy érdeklődni a legfrissebb étolaj árainkról.

2017-ben megkezdtek a munkát honlapunk megújításán, hogy 2018-ra leendő és meglévő partnereink is minél könnyebben és gyorsabban megtalálják a szükséges információkat, illetve szerződési és rendelési igényeiket is egyszerűbben tudják intézni.

Környezettudatos szemlélet terjesztése

Napjainkban a lakosság is egyre környezettudatosabb, a háztartásokban keletkező hulladékot igyekeznek szelektíven gyűjteni. A műanyag, papír és fémhulladék után, immár növekvő igény mutatkozik a használt háztartási olaj elkülönített gyűjtésére is. Ezen tendenciát támogatva a Biofilter Zrt. saját helyein túl egyre bővíti azon begyűjtési pontok számát, ahol a lakosság leadhatja a használt sütőolajat, hiszen legfontosabb célunk, hogy a lakosság figyelmét is fel tudjuk hívni arra, hogy milyen környezeti károkat okozhat, ha a használt sütőolaj nem megfelelően van elhelyezve, összegyűjtve.

2011 májusától a MOL Nyrt.-vel való együttműködés keretein belül országszerte mintegy 100 benzinkúton gyűjtjük a lakosságtól a **használt étolajat újrahasznosítás** céljából, ez a szám 2017 végétől 356 MOL töltőállomásra növekedett.

2016. novemberben hagyományteremtő módon elindítottuk saját lakossági gyűjtő akciónkat törbálinti telephelyünkön, amelynek keretében összesen 129 kg használt sütőolajat adtak le törbálinti telephelyünkön egy hét alatt. 2017 tavaszán megismételtük az akciót, aminek során már 227 kg használt sütőolajat adtak le a lakosok. A növekvő tendencia is mutatja, hogy van igény ilyen kezdeményezésekre, ezért a kampányt minden évben megismételjük, egyre nagyobb közönséget megszólítva.

Az év során a hulladékudvarokban és a kijelölt MOL benzinkutakon bárkinek lehetősége nyílik leadni a használt sütőolaját, és a tapasztalataink szerint ezt egyre többen meg is teszik, hiszen évről évre nő a lakossági begyűjtések száma.

A HASZNÁLT SÜTŐOLAJ KÖRNYEZETRE GYAKOROLT HATÁSA

Az elhasznált étolaj és sütőzsiradék a környezetre is károsító hatással lehet, ha nem gondoskodunk megfelelő kezeléséről, ezért:



NE ÖNTSÜK A TALAJRA!

Talajba kerülve gátolja annak légáteresztő képességét.



NE TEGYÜK A KUKÁBA!

Kommunális hulladékba helyezve nehezen lebontható anyagként jelenik meg.



NE ÖNTSÜK A WC-BE!

A csatornahálózatba kerülve a szennyvíztisztítók terhelését növeli vagy a természetes autóoxidációs folyamatait gátolja.

AZ ELHELYEZÉS LEHETŐSÉGEI



Kijelölt MOL
töltőállomások
jovoujratoltve.hu/boldogolaj



Lakossági hulladékgyűjtő
udvarok és
hulladékgyűjtő akciók



A BIOFILTER Zrt.
telephelyei
www.biofilter.hu



Fontosnak tartjuk, hogy átadjuk környezettudatos szemléletünket közvetett és közvetlen érintettjeinknek is. Ezért 2014-ben életre hívtuk a www.kornyezert.hu oldalt, amellyel a környezettudatosság és fenntartható gondolkodás elterjesztését és az ezzel kapcsolatos tájékoztatást tűztük ki célul.

Létrehoztunk közösségi média felületet is az oldalnak, hogy az érdeklődők megoszthassák a véleményüket, tapasztalataikat és mindig tájékozódjanak a legfrissebb környezetvédelmet és „zöld” trendeket érintő kérdésekben.

Értékteremtő közösségeink

Felelősségvállalásunkban fontosnak tartjuk, hogy a helyi közösségeinket támogassuk, 2016-ban és 2017-ben is támogattuk a törökbálinti Kerekdomb Környezetvédelmi Egyesület munkáját és egészségmegőrző programját, a Kerekdomb futást. Emellett a Törökbálinti Önkormányzat támogatására zajvédelem céljából erdősáv telepítés révén 1 924 facsemetét, valamint 700 örökzöld cserjét ültettünk.

2016-ban és 2017-ben a Biofilter Zrt. és cégcsoportba tartozó Greenpro Zrt. is hozzájárult ahhoz, hogy a miskolci Ronald Házat korszerűsíthessék. A többi támogatóval közösen rekordösszegű, több mint 4 millió forint adományt gyűjtöttek össze 2017-ben a McDonald's BringaMánia Tour de Balaton során részt vevő jótékonyági önkéntesek részére.

Támogatjuk továbbá a Felelős Gasztrohős nevű kezdeményezést, melynek küldetése a fenntartható és egészséges étkezés támogatása, a környezetbarát gasztronómiai megoldások népszerűsítése és a fenntartható vendéglátóhelyek támogatása. Támogatjuk továbbá az Öko-Pack Kft. által szervezett „Hulladékból termék” kiállítást, ezzel segítve a környezettudatos szemléletformálás térnyerését.



CÉLJAINK A KÖRFORGÁSOS KÖRNYEZETÉRT 2020-IG

Annak érdekében, hogy a következő években is példamutató módon folytassuk tevékenységünket, újabb és újabb megoldásokat, ötleteket kell megvalósítanunk.

A fenntartható fejlődés elősegítése céljából előkészítés alatt van a LEAN alapú gyártásszervezés implementációja Csévharaszi telephelyünkön, ami várhatóan 2019-ig fog elkészülni. Ennek lényege, hogy a pazarlás mindennemű formáját megszüntetjük. Így működésünk gyorsabb, hatékonyabb és nem utolsósorban költséghatékonyabb lesz. Ugyanakkor törekszünk kibocsátásaink további csökkentésére, gépjárműparkunk folyamatos korszerűsítésére, kapacitás kihasználtságunk növelésére.

Átfogó célunk 2020-ig, hogy új integrált vállalatirányítási rendszerünkkel 100%-osan megvalósíthassuk a digitális transzformációt: átálljunk teljesen papírmentes működésre a hatékonyabb és gyorsabb munkaszervezés és vevői igény kiszolgálás, valamint az innovatív, hosszú távú és megbízható működés támogatása céljából.

Munkavállalóink fejlődése érdekében 2020-ig a teljes szervezetfejlesztési piramist szeretnénk beintegrálni a rendszerünkbe. Partnereink és közösségeink formálása érdekében célul tűztük ki, hogy minél átláthatóbb működést alakítunk ki. Ennek támogatására még 2017-ben elkezdtünk dolgozni a nemzetközi B Corp¹¹ fenntarthatósági minősítés megszerzésén, amelyet 2018 nyarára sikerült is megszerezni a Biofilter Zrt-nek és a Greenpro Zrt-nek egyaránt. A B Corp rendszerével új kapuk nyílnak meg előttünk a következő évek fejlesztéseire vonatkozóan, figyelembe véve a szervezeti irányítást, a munkavállalók igényeit, a közösségeink bevonását és a környezetünk védelmét egyaránt. Meggyőződésünk, hogy a környezettel való harmonikus együttélésünk egy dinamikus folyamat, melynek következtében nem dőlhetünk hátra egy-egy sikeres eredmény után. Folyamatosan figyelemmel kell kísérnünk működésünket, és megtalálni azokat a lehetőségeket, melyek hatékonyabbá tételével még jobb válaszokat adhatunk a harmonikus fejlődés érdekében.



¹¹<https://www.bcorporation.net/what-are-b-corps>

Biofilter Zrt.

2045 Törökbálint, Kinizsi utca 15.

info@biofilter.hu

06 80 442 999

www.biofilter.hu

A kiadvány összeállításában részt vett a Biofilter Zrt. fenntarthatóságért elkötelezett csapata:
Véh Mónika (környezet- és minőségirányítási manager), Deák Brigitta (marketing vezető),
Nagy Dániel (környezetvédelmi gyakornok)

Felelős kiadó: Deák György, vezérigazgató

Grafikai munka: Super11 Creative Zrt.

Törökbálint, 2018

KAPCSOLÓDJATOK BE TI IS A KÖRFORGÁSBA!